

**മജ്ലിസ് ശൂറ :
പ്രാധാന്യവും
ഉത്തരവാദിത്വങ്ങളും**



ഓഫീസ് മജ്ലിസ് ശൂറാ ഭാരത്

മജ്ലിസ് ശുറാ :
(പ്രാധാന്യവും ഉത്തരവാദിത്വങ്ങളും)

സയ്യിദുനാ ഹദ്ദത്ത് അമീറുൽ മുഅ്മിനീൻ
ഖലീഫത്തുൽ മസീദ് അൽഖാമിസ്
(അയ്യദഹുല്ലാഹ് തആലാ ബി നസ്രിഹിൽ അസീസ്)
2023 മെയ് 12 നു നിർവഹിച്ച ജുമുഅ: ഖുത്ബ

വിവ: എച്ച്.ശംസുദ്ദീൻ കാവശ്ശേരി

Majlis Shura: Pradhanyavum Utharavadithwangelum
Majlis e Shura Ki Ahmiyat Aur Membarane Shura Wa
Uhdedarane Jama'at Ki Zimmadariyan (Urdu)

Friday Sermon Delivered By : Hazrat Khlaifatul Masih Vth
Dated : 12-05-23

Malayalam Translation : H.Shamsuddin Kavassery

Copies : 500/Feb 2025

Publisher : Office Majlis e Shura Bharat Qadian,
Gurdaspur-Dist, Punjab, India-143516

Layout : **HA** *Creative Graphics*

Printer : Fazl e Umar Printing Press, Qadian
Gurdaspur-Dt, Punjab, India, 143516

**സയ്യിദുനാ ഹദ്റത്ത് അമീറുൽ മുഅ്മിനീൻ
ഖലീഫത്തുൽ മസീഹ് അൽഖാമിസ്**
(അയ്യദഹുല്ലാഹ് തആലാ ബി നസ്രിഹിൽ അസീസ്)
**2023 മെയ് 12 നു നിർവഹിച്ച ജുമുഅ: ഖുത്ബ
ഉള്ളടക്കം**

വിഷയം	പേജ്
ശൂറാ അംഗങ്ങളുടെ ഉത്തരവാദിത്വങ്ങൾ	6
സ്നേഹ സൗമ്യ ഭാവത്തോടെ പ്രവർത്തിക്കുക	6
മജ്ലിസ് ശൂറാ തീരുമാനമെടുക്കാനുള്ള സഭയല്ല	7
കാലത്തിന്റെ ഖലീഫ കുടിയാലോചന നടത്തുന്ന രീതി	8
അഭിപ്രായങ്ങൾ തഖ്വയിലും നന്മയിലും അധിഷ്ഠിതമായിരിക്കണം	12
മജ്ലിസ് ശൂറാ ഖിലാഫത്തിന്റെ സഹായിയാകുന്നു	13
ഇബാദത്തുകളുടെ നിലവാരം ഉയർത്തുക	14
അനുസരണത്തിൽ ഉന്നത നിലവാരം കരസ്ഥമാക്കുക	23
കർമ്മപരമായ വിപ്ലവം സംജാതമാക്കാൻ പദ്ധതികൾ ആവിഷ്കരിക്കുക	23
കുറഞ്ഞ ചെലവിൽ പരമാവധി ദീനീ പ്രചരണം നടത്താനുള്ള പദ്ധതികൾ ആവിഷ്കരിക്കുക	24

فَبَارِحْهُمْ مِنَ اللَّهِ لَنْتَ لَهُمْ وَلَوْ كُنْتَ فَظًّا غَلِيظَ الْقَلْبِ لَانْفَضُّوا مِنْ حَوْلِكَ فَاعْفُ
عَنْهُمْ وَاسْتَغْفِرْ لَهُمْ وَشَاوِرْهُمْ فِي الْأَمْرِ فَإِذَا عَزَمْتَ فَتَوَكَّلْ عَلَى اللَّهِ إِنَّ اللَّهَ يُحِبُّ
الْمُتَوَكِّلِينَ

ആയത്തിന്റെ തർജമ ഇപ്രകാരമാകുന്നു:

അല്ലാഹുവിന്റെ മഹത്തായ കാരുണ്യംകൊണ്ടുതന്നെയാണ് നീ അവരോടു സൗമ്യമായി വർത്തിക്കുന്നത്. നീ പരൂഷസ്വഭാവിയും കഠിനഹൃദയനുമായിരുന്നെങ്കിൽ അവർ നിന്റെ ചുറ്റുംനിന്ന് ചിതറിപ്പിരിഞ്ഞ് പൊയ്ക്കളയുമായിരുന്നു. അതിനാൽ അവർക്കു നീ മാപ്പു നൽകുകയും അവർക്കായി പാപമോചനത്തിനുവേണ്ടി നീ പ്രാർഥിക്കുകയും പ്രധാന കാര്യങ്ങളിൽ അവരുമായി കൂടിയാലോചിക്കുകയും ചെയ്യുക. അങ്ങനെ കാര്യം തീരുമാനിച്ചുകഴിഞ്ഞാൽ നീ അല്ലാഹുവിൽ ഭരമേൽപ്പിക്കുക. തീർച്ചയായും അല്ലാഹു (തന്നിൽ) ഭരമേൽപ്പിക്കുന്നവരെ ഇഷ്ടപ്പെടുന്നു. (വിശുദ്ധ ഖുർആൻ 3:160)

ഈ ദിവസങ്ങളിൽ വിവിധ രാജ്യങ്ങളിൽ ജമാഅത്തിന്റെ മജ്ലിസെ ശൂറാ(കൂടിയാലോചനാ സഭ) സംഘടിപ്പിച്ചുവരികയാണ്. ചില രാജ്യങ്ങളിൽ നടന്നു കഴിഞ്ഞിരിക്കുന്നു. ചിലയിടങ്ങളിൽ ഈ ആഴ്ചയും മറ്റു ചില സ്ഥലങ്ങളിൽ അടുത്തയാഴ്ചയും നടക്കുന്നതായിരിക്കും. ജർമനിയുടേത് ഇന്ന് ആരംഭിക്കുകയാണ്. അതോടൊപ്പം മറ്റു പല രാഷ്ട്രങ്ങളുടേതും ആരംഭിക്കുന്നുണ്ട്. അടുത്തയാഴ്ച യു.കെയുടെ മജ്ലിസെ ശൂറാ നടക്കുന്നതായിരിക്കും. അതോടൊപ്പം മറ്റു ചില രാജ്യങ്ങളും ഭാഗഭാക്കാണ്.

ശൂറായുടെ പ്രാധാന്യത്തെയും പ്രതിനിധികളുടെ ഉത്തരവാദിത്വങ്ങളെയും കുറിച്ച് ഞാൻ നേരത്തെയും ഖുത്ബകളിൽ ശ്രദ്ധ ക്ഷണിച്ചിട്ടുണ്ട്. പക്ഷേ, അത് കുറെ വർഷം മുമ്പേയായിരുന്നു. അതുകൊണ്ട് ഇന്ന് ഇതേക്കുറിച്ച് അല്ലാഹുവിന്റെ കൽപനയേയും നബി^(സ)തിരുമേനിയുടെ മാതൃകയേയും ജമാഅത്തീ സമ്പ്രദായങ്ങളേയും രീതികളേയും സംബന്ധിച്ച് പറയാമെന്നു കരുതി. മജ്ലിസെ ശൂറാ (കൂടിയാലോചനാസഭ) നടന്നു കഴിഞ്ഞ സ്ഥലങ്ങളിലും അവിടെയുള്ള ശൂറാ പ്രതിനിധികൾക്കും അവരുടെ ഉത്തരവാദിത്വങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച് ഇതിൽനിന്ന് പ്രയോജനമെടുക്കാൻ കഴിയുന്നതാണ്.

യഥാർഥത്തിൽ മജ്ലിസെ ശൂറാ അംഗങ്ങളുടെ ഉത്തരവാദിത്വങ്ങൾ, മജ്ലിസെ ശൂറായുടെ ശിപാർശകളും അതിൽ ഖലീഫയുടെ തീരുമാനവും വന്നതിനുശേഷമാണ് ആരംഭിക്കുന്നത്. അത് പ്രാവർത്തികമാക്കേണ്ടതും അതിൽ തങ്ങളുടെ പങ്ക് നിർവഹിക്കേണ്ടതും ഓരോ ശൂറാ അംഗത്തിന്റേയും നിർബന്ധകടമയാകുന്നു.

ഏതായിരുന്നാലും ഈ ഉത്തരവാദിത്വങ്ങളിലേക്ക് ശ്രദ്ധ ക്ഷണിക്കുന്നതിനു മുമ്പേ ഞാനിപ്പോൾ പാരായണം ചെയ്ത ആയത്തിന്റെ വെളിച്ചത്തിൽ ചില കാര്യങ്ങളും നബി^(സ)തിരുമേനിയുടെ മാതൃകയും അവിടത്തെ രീതികളും വിവരിക്കുന്നതായിരിക്കും. ഈ ആയത്തിൽ, അല്ലാഹുവിന്റെ പ്രത്യേക അനുഗ്രഹത്താൽ നബി^(സ)തിരുമേനി തന്റെ ഉമ്മത്തിലെ വ്യക്തികളോട് വളരെയേറെ മുദ്രമാനസനാണെന്ന് സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തുന്നു. അവിടെ അല്ലാഹു നമ്മുടെ ശ്രദ്ധ ക്ഷണിച്ചുകൊണ്ടു നൽകുന്ന മാർഗദർശനം നബി^(സ)തിരുമേനിയുടെ കർത്തവ്യങ്ങളെ മുന്നോട്ട് നയിക്കാൻ ചുമതലപ്പെടുത്തപ്പെട്ടവരും പിന്നെ നബി^(സ)തിരുമേനിയുടെ പ്രവചനമനുസരിച്ച് തിരുനബിയുടെ ദാസ്യത്വത്തിൽ വരുന്ന വാഗ്ദത്ത മഹ്ദി മസീഹിന്റെ ദൗത്യം പൂർത്തിയാക്കുന്നവരും സ്നേഹവാത്സല്യത്തോടെയും സൗമ്യമായും തങ്ങളുടെ ജോലികൾ നിർവഹിക്കേണ്ടതാണ് എന്നതാകുന്നു.



അല്ലാഹു പറയുന്നു: സൗമ്യഭാവം കാണിക്കാതെ പരുഷഭാവം പ്രകടിപ്പിക്കുകയും ദേഷ്യപ്പെടുകയും ചെയ്യുകയാണെങ്കിൽ ഈ ആളുകളെല്ലാം ദൂരത്തേക്ക് ഓടിപ്പോകുന്നതാണ്. ചുരുക്കത്തിൽ അല്ലാഹു മാപ്പാക്കാനും പൊറുക്കാനും വേണ്ടി ദുആ ചെയ്യുന്നതിനു കൽപിക്കുകയും അതോടൊപ്പം അവരോട് കൂടിയാലോചന നടത്താൻ നിർദ്ദേശിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു.

ഈ മാനദണ്ഡവും അധ്യാപനവുമനുസരിച്ചാണ് **മജ്ലിസെ ശൂറാ** സംഘടിപ്പിക്കുന്നത്. എന്നാൽ അതിന്റെ പേരിൽനിന്ന് പ്രകടമാകുന്നതുപോലെത്തന്നെ ഇതു കൂടിയാലോചന നടത്തുന്നതിനുള്ള സഭയാകുന്നു. **തീരുമാനം എടുക്കുന്നതിനുള്ളതല്ല**. അതുകൊണ്ട് പറയുന്നു: കൂടിയാലോചനയ്ക്കുശേഷം നീ തീരുമാനം എടുത്തു കഴിഞ്ഞാൽ അതേപ്പറ്റി അല്ലാഹുവിൽ ഭരമേൽ പിച്ചുകൊണ്ട് പ്രവർത്തിച്ചു തുടങ്ങുക.

അല്ലാഹുവിൽ തവക്കൽ(അർപ്പണം) ചെയ്യുകയാണെങ്കിൽ അല്ലാഹു അതിനുള്ള ഫലങ്ങളും അനിതരസാധാരണമായ അനുഗ്രഹങ്ങളായി വെളിപ്പെടുത്തുന്നതായിരിക്കും. അർപ്പണത്തിന്റെ ഏറ്റവും ഉന്നതമായ മാതൃക നബി^(സ)തിരുമേനിയുടെ വ്യക്തിത്വത്തിലാണ് നമുക്കു കാണാൻ കഴിയുന്നത്.

നബി^(സ)തിരുമേനിയ്ക്ക് നിരവധി കാര്യങ്ങളിൽ അല്ലാഹുവിൽ നിന്ന് നേരിട്ട് മാർഗദർശനം ലഭിച്ചിരുന്നു. എന്നാൽ, അല്ലാഹുവിൽനിന്ന് വ്യക്തമായ കൽപന ഇല്ലാത്ത കാര്യങ്ങളിൽ തീർച്ചയായും അവരോടു കൂടിയാലോചന നടത്താൻ പ്രത്യേകമായും കൽപിച്ചിരുന്നു. നബി^(സ)തിരുമേനിയുടെ ഈ കർമ്മവും അല്ലാഹുവിന്റെ ഈ കൽപനയും ജമാഅത്തിന്റെ ഭാരവാഹികൾ, ജമാഅത്തിലെ അംഗങ്ങളോടു എങ്ങനെ പെരുമാറണമെന്നും നമ്മൾ പരസ്പരം കൂടിയാലോചന നടത്തണമെന്നും നമുക്ക് പറഞ്ഞു തരാനുള്ളതാണ്.

അല്ലാഹുവിന്റെ വലിയ ഔദാര്യമെന്തെന്നാൽ അഹ്മദിയ്യാ ജമാഅത്തിന് അല്ലാഹു ഖിലാഫത്തിന്റെ മഹത്തായ അനുഗ്രഹം നൽകിയിരിക്കുന്നു. അതുകൊണ്ട് **കാലത്തിന്റെ ഖലീഫയും അല്ലാഹുവിന്റെ കൽപനയും നബി^(സ)തിരുമേനിയുടെ സുന്നത്തുമനുസരിച്ച് ലോകത്ത് പരന്നിട്ടുള്ള ജമാഅത്തുകളോടു അവിടങ്ങളിലുള്ള സാഹചര്യങ്ങളനുസരിച്ച് അഭിപ്രായങ്ങൾ തേടുന്നു.**

അല്ലാഹു ആഗ്രഹിക്കുകയാണെങ്കിൽ നബി^(സ)തിരുമേനിക്കു എല്ലാ കാര്യങ്ങളിലും നേരിട്ട് മാർഗദർശനം നൽകാൻ കഴിയുമായിരുന്നു എന്നതിൽ സംശയമൊന്നുമില്ല. എന്നാൽ, നബി^(സ)തിരുമേനിയോടു ചില കാര്യങ്ങളിൽ അഭിപ്രായം ആരായാൻ കല്പിച്ചുകൊണ്ട്, നബി^(സ)തിരുമേനി ചില കാര്യങ്ങളിൽ അഭിപ്രായം ആരാഞ്ഞത് വാസ്തവത്തിൽ നമ്മളെ ശരിയായ പാതയിൽ നടത്താനും പരസ്പര സഹകരണവും സഹവർത്തിത്വവും മുഖേന പ്രവർത്തനങ്ങൾ ചെയ്യുന്നതിലേക്ക് മാർഗനിർദ്ദേശം നൽകുന്നതിനും ഉമ്മത്തിൽ ഐക്യം സൃഷ്ടിക്കാനും വേണ്ടിയായിരുന്നു. ഇതു സംബന്ധിച്ച് ഒരു ഹദീഥിൽ നിന്ന് വിശദീകരണവും ലഭിക്കുന്നുണ്ട്.

ഹദീറത്ത് ഇബ്നു അബ്ബാസ്^(റ) നിവേദനം ചെയ്യുന്നു: **وَسَأَلُوا رَسُولَ اللَّهِ ﷺ** എന്ന ആയത്തിറങ്ങിയപ്പോൾ നബി^(സ)തിരുമേനി പറഞ്ഞു: അല്ലാഹുവും അവന്റെ റസൂലും ഇക്കാര്യങ്ങളിൽനിന്നെല്ലാം അതീതരാണെങ്കിലും അല്ലാഹു ഇതിനെ എന്റെ ഉമ്മത്തിനുവേണ്ടി അനുഗ്രഹത്തിന് നിമിത്തമാക്കിയിരിക്കുന്നു. അതുകൊണ്ട് അവരിൽനിന്ന് **അഭിപ്രായം ആരായപ്പെടുന്നത് അവർ സന്മാർഗത്തിൽനിന്നും നേർമാർഗത്തിൽനിന്നും അകന്നു പോകാതിരിക്കാൻ വേണ്ടിയാണ്.** അഭിപ്രായം ആരായപ്പെടുന്നില്ലെങ്കിൽ അവർക്ക് അപമാനത്തിൽ നിന്ന് രക്ഷപ്പെടാൻ കഴിയുന്നതല്ല. *(അൽ ജാമിഉ ലി ശുഅ്ബിൽ ഈ മാൻ, വാജ്യം 10, പേജ് 41, ഹദീസ്: 7136, മക്തബത്തുർറൂശ്ദ് നാശിറുൻ റിയാദ് 2003)*

നബി^(സ)തിരുമേനി സ്വഹാബത്തിന്റെ അഭിപ്രായങ്ങൾക്കതീതനായിരുന്നു. പക്ഷേ, എന്നിട്ടും നബി^(സ)തിരുമേനി അവരോടു അഭിപ്രായം ആരാഞ്ഞു. അങ്ങനെ ഉമ്മത്തിനു മുന്നിലൊരു മാതൃക സ്ഥാപിച്ചു. അതുമുഖേന ഉമ്മത്ത് എപ്പോഴും അല്ലാഹുവിന്റെ അനുഗ്രഹങ്ങളിൽ ഭാഗഭാക്കാകുകയും ചെയ്തു. മാത്രമല്ല എപ്പോഴും നേർമാർഗത്തിലും സന്മാർഗത്തിലും ചലിക്കുകയും അപമാനങ്ങളിൽ നിന്ന് രക്ഷപ്പെട്ടുകൊണ്ടിരിക്കുകയും ചെയ്തു.

നമുക്കുള്ളിൽ ശൂറായുടെ സംവിധാനം നിലവിലുണ്ടെന്നത് അല്ലാഹുവിന്റെ നമുക്കുമേലുള്ള ഒരു പ്രത്യേക ഔദാര്യമാകുന്നു. ഇതിനെ ഓരോ അഹ്മദിയും പൊതുവായും ഓരോ ശൂറാ അംഗവും പ്രത്യേകിച്ചും വിലമതിക്കുകയും അല്ലാഹുവിനോടു

നന്ദിയുള്ളവനായിരിക്കുകയും വേണം. കാരണം അവൻ നമുക്കുവേണ്ടി നേർമാർഗത്തിന്റേയും സന്മാർഗത്തിന്റേയും സാഹചര്യങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കിയിരിക്കുന്നു.

നബി^(സ)തിരുമേനി ഏതെല്ലാം സന്ദർഭങ്ങളിലും ഏതെല്ലാം രീതിയിലുമായിരുന്നു അഭിപ്രായങ്ങൾ ആരാഞ്ഞിരുന്നതിനെ കുറിച്ച് നമുക്ക് ചരിത്രത്തിൽനിന്ന് മനസ്സിലാക്കാൻ സാധിക്കുന്നുണ്ട്. അതിനെ കുറിച്ച് അല്പം വിവരിക്കുന്നതാണ്. ഇതേ രീതിതന്നെയാണ് ഖുലഫാ ഉർറാശിദീനും തുടർന്ന് വന്നത്. പിന്നെ ഇക്കാലഘട്ടത്തിൽ ഹദ്റത്ത് മസീഹ് മുഹൂദ്^(അ)ഉം അതനുസരിച്ച് പ്രവർത്തിക്കുകയുണ്ടായി.

അഭിപ്രായമാരായുന്നതിന് പൊതുവെ മൂന്നു മാർഗങ്ങൾ നമുക്ക് കാണാൻ കഴിയുന്നുണ്ട്. അതിലൊരു രീതി, അഭിപ്രായമാരായേണ്ടത് ആവശ്യമായ കാര്യങ്ങളിൽ ജനങ്ങൾ ഒരുമിച്ചു കൂടുന്നതിനു വേണ്ടി ഒരു വ്യക്തി വിളംബരം നടത്തുന്നു. അങ്ങനെ ജനങ്ങൾ ഒരുമിച്ചുകൂടുകയും അഭിപ്രായങ്ങൾ നൽകുകയും ചെയ്യുമ്പോൾ നബി^(സ)തിരുമേനി അല്ലെങ്കിൽ ഖലീഫമാർ തീരുമാനങ്ങളെടുക്കുന്നു.

അതായത് ഈ അഭിപ്രായങ്ങൾക്കുശേഷം ഇതാണ് നമ്മുടെ തീരുമാനമെന്നും അതനുസരിച്ച് പ്രവർത്തിക്കേണ്ടതാണെന്നും പ്രഖ്യാപിക്കുന്നു. അക്കാലഘട്ടത്തിൽ ഗോത്രത്തലവന്മാരുടെ ഒരു സംവിധാനമുണ്ടായിരുന്നു. അതുകൊണ്ട് പൊതുവെ ഗോത്രക്കാർ ഒരുമിച്ചുകൂടിയിരുന്നു. ഒരുപാടാളുകൾ സംഘടിച്ചിരുന്നു. എന്നാൽ, നേതാവ് അല്ലെങ്കിൽ അമീർ മാത്രമാണ് അഭിപ്രായം പറഞ്ഞിരുന്നത്. അദ്ദേഹമാണ് അവരുടെ പ്രതിനിധിയായിരുന്നത്. മാത്രമല്ല ജനങ്ങൾ നേതാവ് അല്ലെങ്കിൽ അമീർ തങ്ങളുടെ പ്രാതിനിധ്യത്തിൽ അഭിപ്രായം നൽകി എന്നതിൽ സന്തോഷപൂർവ്വം തൃപ്തരായിരുന്നു.

എന്നാൽ, അക്കാലത്തുള്ള സമ്പ്രദായത്തിന് വിരുദ്ധമായി ആരെങ്കിലും തങ്ങളുടെ അഭിപ്രായം നൽകാൻ ശ്രമിക്കുകയാണെങ്കിൽ നബി^(സ)തിരുമേനി അവരോട് നിങ്ങളുടെ നേതാവിനോടു അല്ലെങ്കിൽ അമീറിനോടു നിങ്ങളുടെ അഭിപ്രായം പ്രകടിപ്പിക്കുക എന്ന് പറയുമായിരുന്നു. അല്ലാതെ നിങ്ങളുടെ അഭിപ്രായത്തിന് ഒരു പ്രസക്തിയുമില്ല. ചുരുക്കത്തിൽ ഇതായിരുന്നു ഒരു രീതി.

രണ്ടാമത്തെ രീതി ഇപ്രകാരമായിരുന്നു. അഭിപ്രായം നൽകാൻ കഴിവുള്ളവരാണെന്നു ഗണിക്കപ്പെട്ടിരുന്ന ആളുകളെ നബി^(സ) തിരുമേനി വിളിക്കുമായിരുന്നു. പൊതുവെ എല്ലാവരെയും വിളിച്ചിരുന്നില്ല. അങ്ങനെ ആ കുറഞ്ഞ ആളുകളുടെ സംഘത്തോടു അഭിപ്രായം ആരാഞ്ഞിരുന്നു.

മൂന്നാമത്തെ രീതി നബി^(സ) തിരുമേനി രണ്ടാളുകൾപോലും ഒരു മിച്ചുകൂടേണ്ടതില്ലെന്ന് ആഗ്രഹിക്കുമ്പോൾ ഓരോരുത്തരോടും വെവ്വേറെ അഭിപ്രായം ആരാഞ്ഞിരുന്നു. ആദ്യമൊരാളെ വിളിച്ച് അഭിപ്രായം ചോദിക്കുകയും പിന്നെ രണ്ടാമത്തെ ആളോട് അഭിപ്രായം തേടുകയും ചെയ്തിരുന്നു. (ഖുത്ബാത്തെ ശൂറാ, വാല്യം 1, പേജ് 6-7, മജ്ലിസെ മുശാവറത്ത് 1922)

ചുരുക്കത്തിൽ ഈ മൂന്ന് രീതിയിലാണ് നബി^(സ) തിരുമേനി അഭിപ്രായം ആരാഞ്ഞിരുന്നത്. ഖുലഫാഉർറാശിദുകളും ഇതേ പ്രകാരം തന്നെയാണു അഭിപ്രായം തേടിയിരുന്നത്. നേരത്തെ വിവരിച്ചതുപോലെ അല്ലാഹുവും അവന്റെ റസൂലും അഭിപ്രായം തേടുന്നതിൽനിന്ന് അതീതരാണെന്ന് നബി^(സ) തിരുമേനി പറഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. പക്ഷേ, എന്നിരുന്നാലും ചരിത്രത്തിൽനിന്ന് മനസ്സിലാക്കാൻ കഴിയുന്നത് നബി^(സ) തിരുമേനി വിവിധ സന്ദർഭങ്ങളിൽ അഭിപ്രായം തേടിയിരുന്നുവെന്നാണ്. നബി^(സ) തിരുമേനി നിരവധി സഹാബാക്കളോടു അഭിപ്രായം ആരാഞ്ഞിരുന്നു.

ഹദ്റത്ത് അബൂഹുറയ്ക്^(റ) നിവേദനം ചെയ്യുന്നു: ഞാൻ നബി^(സ) തിരുമേനിയെക്കാളധികം തന്റെ അനുചരന്മാരോടു അഭിപ്രായം ചോദിക്കുന്ന മറ്റാരെയും കണ്ടിട്ടില്ല. (സുനൻ അത്തിർമിദി, അബ്വാബുൽജിഹാദ്, ഹദീസ് 1714)



ഞാൻ പറഞ്ഞു വന്നതുപോലെ അല്ലാഹുവിന്റെ പ്രവാചകൻ അല്ലാഹുവിൽനിന്ന് നേരിട്ട് മാർഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾ ലഭ്യമായിരുന്നു വെങ്കിലും അഭിപ്രായങ്ങൾ ആരായുകയുണ്ടായി. എന്നിരിക്കെ അഭിപ്രായം ആരായുന്നതിന് എത്രമാത്രം പ്രസക്തിയുണ്ടെന്ന് നിങ്ങൾ മനസ്സിലാക്കാൻ ശ്രമിക്കേണ്ടതാണ്. നബി^(സ)തിരുമേനി അഭിപ്രായമാരായുന്നത് സംബന്ധിച്ച ഒരു സംഭവം കേൾപ്പിക്കാം. ഒരു നിവേദനത്തിൽ പറയുന്നു:

ഹദ്റത്ത് മുആദ് ബിൻ ജബൽ^(റ) നിവേദനം ചെയ്യുന്നു: അദ്ദേഹം പറഞ്ഞു: നബി^(സ)തിരുമേനി എന്നെ യമനിലേക്ക് അയക്കാൻ തീരുമാനിച്ചപ്പോൾ അവിടന്ന് നിരവധി സ്വഹാബാക്കളോടു അഭിപ്രായം തേടുകയുണ്ടായി. അവരിൽ ഹദ്റത്ത് അബൂബക്കർ^(റ), ഹദ്റത്ത് ഉമർ^(റ), ഹദ്റത്ത് ഉസ്മാൻ^(റ), ഹദ്റത്ത് താൽഹ^(റ), ഹദ്റത്ത് സുബയ്ദ്^(റ) തുടങ്ങി നിരവധി സ്വഹാബാക്കളുണ്ടായിരുന്നു, ഹദ്റത്ത് അബൂബക്കർ^(റ) പറയുന്നു: നബി^(സ)തിരുമേനി ഞങ്ങളോടു അഭിപ്രായം ചോദിക്കുന്നില്ലെങ്കിൽ ഞങ്ങൾ ഒരു അഭിപ്രായവും പറയുമായിരുന്നില്ല. നബി^(സ) പറയുന്നു: എനിക്ക് വഹ് യ് അഥവാ ദിവ്യവെളിപാടുകൾ ലഭിക്കാത്ത കാര്യങ്ങളെക്കുറിച്ച് ഞാൻ നിങ്ങളെ പോലെ തന്നെയുള്ള ഒരാളാകുന്നു. അതായത് എനിക്ക് വഹ് യ് ഉണ്ടാകാത്ത കാര്യങ്ങളെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം ഞാനും നിങ്ങളെപ്പോലെ തന്നെയുള്ള ഒരാളാണ്.

മുആദ്^(റ) പറയുന്നു: നബി^(സ) തനിക്ക് അഭിപ്രായങ്ങൾ നൽകുക എന്ന തന്റെ പ്രഖ്യാപനമനുസരിച്ച് അഭിപ്രായങ്ങൾ ആരായുകയും ചെയ്തിരുന്നു. അപ്പോൾ ഓരോ വ്യക്തിയും തങ്ങളുടെ അഭിപ്രായങ്ങൾ പ്രകടിപ്പിച്ചിരുന്നു. തുടർന്ന് നബി^(സ)തിരുമേനി ചോദിച്ചു: മുആദ്! നിന്റെ അഭിപ്രായം എന്താണെന്നു പറയുക. അപ്പോൾ ഞാൻ പറഞ്ഞു, എന്റെ അഭിപ്രായം ഹദ്ത്ത അബൂബക്ർ^(റ)ന്റെ അഭിപ്രായം തന്നെയാണ്. *(മുഅ്ജമുൽ കബീർ ലിത്ത്ബാബ്റാനീ, വാള്യം 20, പേജ് 67, ഹദീസ് 124, പ്രസാധകർ അഹ്യാഉത്തുറാസ്സ്, അൽഅറബി ബെയ്റുത്ത്)*

തുടർന്ന് നബി^(സ)തിരുമേനി അദ്ദേഹത്തോടും അഭിപ്രായം ചോദിക്കുകയുണ്ടായി. നബി^(സ)തിരുമേനിയുടെ ഈ രീതി ആ മഹാത്മാവിന്റെ ലാളിത്യവും വിനയവും അഭിപ്രായം ചോദിക്കുന്നതിന്റെ പ്രാധാന്യവും വ്യക്തമാക്കുന്നു. അതോടൊപ്പം നമ്മൾ എത്രമാത്രം അഭിപ്രായങ്ങൾക്ക് പ്രാധാന്യം നൽകണമെന്ന കാര്യത്തിൽ

അത് നമുക്ക് ഉത്തമ മാതൃകയുമാകുന്നു. സ്വഹാബാക്കളുടെ മാതൃക നമുക്ക് വ്യക്തമാക്കിത്തരുന്നത്, നബി^(സ) തിരുമേനിയുടെ കൽപനയനുസരിച്ച് **അഭിപ്രായങ്ങൾ നൽകുമ്പോൾ അവർ തങ്ങളുടെ കഴിവുകളും അനുഭവങ്ങളുമനുസരിച്ച് തഖ്വയിൽ പരിച്ചുകൊണ്ട് അഭിപ്രായങ്ങൾ നൽകിയിരുന്നു** എന്നാണ്.

മദീന ഹിജ്റത്തിനുശേഷം മക്കയിലെ നിഷേധികൾ മുസ്ലിംകളുടെ സമാധാനം ഇല്ലാതാക്കാൻ ശ്രമിച്ചപ്പോൾ നബി^(സ) തിരുമേനി അതിനു തടയിടാൻ സ്വഹാബാക്കളോട് അഭിപ്രായം ആരാഞ്ഞു. അൻസാറിന്റെ നേതാക്കന്മാരെയും മുഹാജിരീങ്ങളുടെ നേതാക്കന്മാരെയും അതിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുകയും അവരോടു അഭിപ്രായം ചോദിക്കുകയും ചെയ്തു. അവരുടെ അഭിപ്രായങ്ങളും താൽപര്യവും അനുസരിച്ചാണ് നബി^(സ) തിരുമേനി ബദ്രിലേക്ക് തിരിച്ചത്. ഈ അഭിപ്രായങ്ങൾ നൽകുന്ന സമയത്ത് അൻസാറിന്റെ നേതാക്കന്മാർ ആത്മാർഥതയുടെയും കുറിന്റെയും മാതൃകകൾ പ്രകടിപ്പിക്കുകയും ശപഥം ചെയ്യുകയുമുണ്ടായി. അതിൽ നബി^(സ) തിരുമേനി വളരെയേറെ സന്തോഷവും സംതൃപ്തിയും പ്രകടിപ്പിച്ചു. *(സീറത്തു ഖാത്തമുന്നബിയ്യിൻ, സാഹിബ്സാദ മിർസാ ബശീർ അഹ്മദ് സാഹിബ് എം.എ⁽⁹⁾. പേജ് 354-355)*

കാരണം ഈ അഭിപ്രായപ്രകടനങ്ങൾ, അഭിപ്രായം നൽകുക എന്ന പരിധിവരെ മാത്രമായിരുന്നില്ല. മറിച്ച് അഭിപ്രായം നൽകുന്നവരുടെ കർമ്മങ്ങളും നിലപാടുകളും ഈ അഭിപ്രായത്തിൽ തങ്ങൾ ഏറ്റവുമധ്യം പ്രവർത്തികമാക്കുമെന്ന ശപഥവും ഉണ്ടായിരുന്നു.

പ്രവർത്തിക്കുമെന്നുള്ള ശപഥം ഇല്ലായിരുന്നൂവെങ്കിൽ, അതനുസരിച്ച് പ്രവർത്തിക്കുന്നില്ലെങ്കിൽ പ്രസ്തുത അഭിപ്രായങ്ങൾ നിഷ്പ്രയോജനമാണ്. ഇങ്ങനെയാണ് ബദ്രിന്റെ മൈതാനത്ത് സ്വഹാബാക്കൾ ആത്മാർഥതയുടെയും കുറിന്റെയും കർമ്മപരമായ പ്രകടനങ്ങൾ കാഴ്ചവെച്ചതെന്ന് നമ്മൾ കണ്ടതാണ്. അഭിപ്രായം നൽകിയതിനുശേഷം തങ്ങളുടെ ജീവനെ അതിൽ ഹോമിച്ചു. ആയതിനാൽ നമ്മുടെ ശൂറായിലെ മെമ്പർമാർ അവരും എപ്പോഴും ഓർക്കേണ്ട കാര്യമെന്തെന്നാൽ അവർ അഭിപ്രായങ്ങൾ നൽകുമ്പോൾ ഏറ്റവുമധ്യം തങ്ങളെത്തന്നെ, പ്രസ്തുത അഭിപ്രായങ്ങൾ തീരുമാനമായതിനു ശേഷം പ്രാവർത്തികമാക്കാൻ തയാറാകണം. അഥവാ കാലത്തിന്റെ ഖലീഫ എന്ത് തീരുമാനിച്ചാലും ഏറ്റവും

മാദ്യം അത് പ്രവർത്തികമാക്കുന്നതിനുവേണ്ടി നമ്മൾ എല്ലാ ത്യാഗങ്ങളും ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

നമ്മുടെ കർമ്മപരമായ മാതൃകകൾ ഉണ്ടാകുകയാണെങ്കിൽ മാത്രമാണ് ജമാഅത്തംഗങ്ങളും അത് പ്രാവർത്തികമാക്കുന്നതിനുവേണ്ടി സന്തോഷപൂർവ്വം എല്ലാ ത്യാഗങ്ങളും ചെയ്യുന്നതിനുവേണ്ടി തങ്ങളെ സമർപ്പിക്കുകയുള്ളൂ. ശൂറായിലെ മെമ്പർമാർ എപ്പോഴും ഓർക്കേണ്ട ഒരു കാര്യം ഓരോ അഹ്മദിയും ഖിലാഫത്തുമായി കുറിന്റേയും അനുസരണത്തിന്റേയും ശപഥം ചെയ്തിരിക്കുന്നു. ആയതിനാൽ അതിനുവേണ്ടി ഏറ്റവും ഉന്നതമായ മാതൃക ഭാരവാഹികളും ശൂറാ മെമ്പർമാരും കാണിക്കേണ്ടതാണ്. കാരണം നിങ്ങൾ ഈ സ്ഥാപനത്തിന്റെ അംഗങ്ങളാക്കപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു. അത് ഖിലാഫത്ത് സംവിധാനത്തിന്റേയും ജമാഅത്ത് സംവിധാനത്തിന്റേയും സഹായക സംവിധാനം കൂടിയാണ്.



എപ്പോഴും ഓർക്കുക. നബി^(സ)തിരുമേനിയുടെ സുന്നത്തിൽ ചരിച്ചുകൊണ്ട് ദീനിയുടെ പ്രധാന കാര്യങ്ങളിൽ ഉമ്മത്തിലെ എല്ലാവരോടും അഭിപ്രായം ആരായണമെന്നും അവരോടു മൃദുല ഹൃദയൻ ആയിരിക്കണമെന്നും ദുആ ചെയ്യണമെന്നും

കാലത്തിന്റെ ഖലീഫയ്ക്ക് കല്പനയുണ്ട്. അതോടൊപ്പം അഭിപ്രായം ആരാധപ്പെടുന്നവരോടും സദുദ്ദേശ്യത്തോടുകൂടി തഖ്വയിൽ ചരിച്ചുകൊണ്ട് അഭിപ്രായം നൽകണമെന്ന് കല്പിച്ചിരിക്കുന്നു. ആയതിനാൽ അഭിപ്രായങ്ങൾ നൽകുന്നവർ അവരുടെ അഭിപ്രായങ്ങൾ സദുദ്ദേശ്യത്തോടു കൂടി തഖ്വയുടെ ഉന്നത മാനദണ്ഡങ്ങൾക്കനുസരിച്ച് ആയിരിക്കണമെന്നു എപ്പോഴും ഓർക്കേണ്ടതാണ്.

ചുരുക്കത്തിൽ ഈ അടിസ്ഥാനത്തിൽ അഭിപ്രായങ്ങൾ നൽകുന്നവർക്കുമേൽ വലിയ ഭാരിച്ച ഉത്തരവാദിത്വമുണ്ട്. അവർ തങ്ങളുടെ തഖ്വയുടെ നിലവാരം എന്താണെന്നു അവലോകനം ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

ഹദ്ദറത്ത് അലി^(o)യുടെ ഒരു നിവേദനത്തിൽ കുറെക്കൂടി വിശദീകരണം ഉണ്ട്. അദ്ദേഹം പറയുന്നു: **ശാവിറുൽഹുഖഹാഅവൽആബിദീൻ.** (കൻസുൽഉമ്മാൽ, വാല്യം 3, പേജ് 411, ഹദീസ് 7191, പ്രസാധകർ മുഅസ്സസ്ത്തൂർരിസാല ബെയ്റുത്ത് 1985)

അതായത് **വിവേകമതികളും ഇബാദത്തുകൾ ചെയ്യുന്നവരുമായ ആളുകളോടു അഭിപ്രായം ആരായുക.** എല്ലാവരോടുംമെന്നല്ല പറഞ്ഞത്. ചുരുക്കിപ്പറഞ്ഞാൽ ഇതാണ് പ്രതിനിധികൾക്കുള്ള മാനദണ്ഡം. ഇതിൽ ശൂറാ പ്രതിനിധികളെ തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നവർക്കും ഉപദേശമുണ്ട്. അതായത് തങ്ങളിൽ അഭിപ്രായം പറയാൻ കഴിവുള്ളവരെയും ദീനീ ജ്ഞാനത്തിൽ ശ്രേഷ്ഠരായവരെയും ഇബാദത്തിന്റെ നിലവാരങ്ങളിൽ മികച്ചവരെയും തിരഞ്ഞെടുക്കേണ്ടതാണ്.

ഈ മാനദണ്ഡമനുസരിച്ച് പ്രതിനിധികളെ തിരഞ്ഞെടുക്കുകയാണെങ്കിൽ ഞാൻ കണ്ടു വന്നിട്ടുള്ളത് പ്രസ്തുത പ്രതിനിധികളുടെ അഭിപ്രായങ്ങളിൽ ഒരു പ്രകടമായ വ്യതിരിക്തത കാണപ്പെടുന്നു എന്നതാണ്. ഈ ഉത്തരവാദിത്വം, ജമാഅത്തംഗങ്ങൾ സദുദ്ദേശ്യത്തോടെ ശൂറാ പ്രതിനിധികളായി തിരഞ്ഞെടുത്തവർക്കുമേലുമാണ്. അവർ ഈ സദുദ്ദേശ്യത്തെ നിറവേറ്റേണ്ടതാണ്. ഒരു ദിവസം കൊണ്ടോ ഏതാനും ആഴ്ചകൾകൊണ്ടോ ആരുംതന്നെ വൈജ്ഞാനികമായ ഉന്നത നിലവാരവും ദീനീപരമായ ആഴത്തിലുള്ള ഗ്രാഹ്യവും ആർജ്ജിക്കുന്നില്ല. എന്നാൽ, തഖ്വയിൽ ചരിച്ചുകൊണ്ട് തങ്ങളുടെ അഭിപ്രായങ്ങൾ എല്ലാത്തരം വ്യക്തിഗതമായ നേട്ടങ്ങൾക്കുമതീതമായി ആർക്കും നൽകാവുന്ന

ന്നതാണ്. ഇങ്ങനെ അല്ലാഹുവിന്റെ മുന്നിൽ കുനിഞ്ഞുകൊണ്ട് അവനോട് സഹായം തേടുകയും ദുആയോടുകൂടി ശൂറാ സംഘടിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്നിടങ്ങളിൽ പ്രതിനിധികൾ തങ്ങളുടെ അഭിപ്രായങ്ങൾ പ്രകടിപ്പിക്കുമ്പോൾ ഏതെങ്കിലും പ്രഭാഷകന്റെ പ്രഭാഷണത്തിൽ പ്രഭാവിതരായിക്കൊണ്ടോ എന്തെങ്കിലും ബന്ധത്തിന്റേയോ സൗഹൃദത്തിന്റേയോ ചിന്തകൾ കാരണമോ തങ്ങളുടെ അഭിപ്രായങ്ങൾ മറ്റുള്ളവരുടെ അഭിപ്രായങ്ങളുമായി ചേർക്കാൻ ശ്രമിക്കരുത്. ആരെയെങ്കിലും ഭയന്നുകൊണ്ടോ അല്ലെങ്കിൽ പരിഗണിച്ചു കൊണ്ടോ തങ്ങളുടെ അഭിപ്രായങ്ങൾ മാറ്റുകയും ചെയ്യരുത്. മറിച്ച് തഖ്വ അവലംബിച്ചുകൊണ്ട് ജമാഅത്തിന്റെ നേട്ടങ്ങളെ ഏതുസമയത്തും മുന്നിച്ചുകൊണ്ട് അഭിപ്രായങ്ങൾ നൽകുമ്പോൾ മാത്രമാണ് യഥാർത്ഥത്തിൽ തങ്ങളുടെ പ്രാതിനിധ്യം യഥാവിധി നിറവേറ്റാൻ കഴിയുകയുള്ളൂ.

എപ്പോഴും ഓർക്കുക, അല്ലാഹു നമ്മുടെ ഹൃദയങ്ങളുടെ അവസ്ഥകളെയും അറിയുന്നു, നമ്മുടെ കർമ്മങ്ങളെ കണ്ടുകൊണ്ടിരിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു. അവന്റെ തൃപ്തി ലാക്കാക്കിക്കൊണ്ട് പ്രവർത്തിക്കുന്നില്ലെങ്കിൽ അവന്റെ നീരസത്തിനു വിധേയനാകുമെന്ന ചിന്ത ഉണ്ടായിരിക്കണം.

(മജ്ലിസ്) ശൂറാ കഴിഞ്ഞ സ്ഥലങ്ങളിൽ അവിടെയുള്ള ശൂറാ മെമ്പർമാർ തങ്ങളുടെ ആത്മീയവും കർമ്മപരവുമായ അവസ്ഥകളിൽ ശ്രദ്ധിച്ചുകൊണ്ട് തങ്ങളുടെ കർമ്മപരമായ മാതൃക സ്ഥാപിക്കുന്നതിനുവേണ്ടി ശപഥം ചെയ്യേണ്ടതാണ്. മാത്രമല്ല തഖ്വയിൽ ചരിച്ചുകൊണ്ട് തീരുമാനമായതും അംഗീകാരം കിട്ടിയതുമായ കാര്യങ്ങളെ പ്രാവർത്തികമാക്കാനും മറ്റുള്ളവരെ പ്രവൃത്തിപഥത്തിൽ കൊണ്ടുവരാനും ശ്രമിക്കേണ്ടതാണ്.

ഈയൊരു അവസ്ഥ നമ്മൾ ഉണ്ടാക്കിയെടുക്കുകയാണെങ്കിൽ നമ്മൾ അല്ലാഹുവിന്റെ കാര്യം ആകർഷിക്കുന്നവരായി മാറുന്നതാണ്. നമ്മുടെ തീരുമാനങ്ങളിൽ അനുഗ്രഹമുണ്ടാകും. അല്ലാതെ നമ്മൾ ഒറ്റമിച്ചുകൂടുന്നതും തങ്ങളുടെ അഭിപ്രായം സ്ഥാപിക്കാൻ ആവേശത്തോടെ പ്രസംഗിക്കുന്നതും തഖ്വ ഇല്ലാത്ത ഭൗതിക അസംബ്ലികളെപ്പോലെയായിരിക്കും. അവിടെ എടുക്കുന്ന തീരുമാനങ്ങൾ ചിലപ്പോൾ ധർമ്മികതയെ ചവുട്ടിമെതിക്കുന്നതായിരിക്കും. അവ അല്ലാഹുവിന്റെ കൽപനകൾക്കും വിരുദ്ധമായിരിക്കും. തങ്ങളുടെ പാർട്ടിയുടെ ലക്ഷ്യങ്ങളാണ് അവിടെ പരിഗണിക്കപ്പെടുക.

ചില സന്ദർഭങ്ങളിൽ വളരെ വേഗംതന്നെ അത്തരം തീരുമാനങ്ങളുടെ പരിണതിയും പുറത്തുവരുന്നു. അത് സമാധാനം കെടുത്തുന്നതായിരിക്കും. ചിലപ്പോൾ കുറേകാലം കഴിഞ്ഞിട്ടായിരിക്കും ഫലങ്ങൾ പുറത്തുവരിക. പക്ഷേ, അവയിൽ ഒരു അനുഗ്രഹവും ഉണ്ടായിരിക്കുകയില്ല. ഏതായാലും അല്ലാഹുവിന്റെ നിയമങ്ങൾക്കും കൽപനകൾക്കും എതിരില്ലാത്ത അത്തരം തീരുമാനങ്ങൾ അവസാനം ജനങ്ങളുടെ നാശത്തിന് ഹേതുവായിത്തീരുന്നു.

ചുരുക്കത്തിൽ ഭൗതികരായ ആളുകളുടെ അവസ്ഥ കാണുമ്പോൾ നമ്മൾ നമ്മുടെ അവസ്ഥകൾ നന്നാക്കുന്നതിലേക്ക് ശ്രദ്ധിക്കേണ്ടതാണ്. ഞാൻ പറഞ്ഞുവന്നതുപോലെ ശൂറായുടെ അഭിപ്രായങ്ങൾ കാലത്തിന്റെ വലീഫയുടെ മുമ്പിൽ സമർപ്പിക്കുന്നു. കാലത്തിന്റെ വലീഫ പറഞ്ഞതനുസരിച്ചുതന്നെയാണ് സംഘടിപ്പിക്കുന്നതും. അതിനാൽ എപ്പോഴും ഓർക്കുക. **മജ്ലിസെ ശൂറാ വിലാഫത്തിന്റെ സഹായകസ്ഥാപനമാകുന്നു.** ഈ നിലയ്ക്ക് ജമാഅത്തിൽ വിലാഫത്തിനുശേഷം അതിന്റെ പ്രാധാന്യം വളരെ വലുതാണ്. ശൂറായിലേക്ക് തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ട അംഗം ഒരു വർഷത്തേക്കുള്ള അംഗമാകുന്നു. അദ്ദേഹം തന്റെ ഈ പ്രാധാന്യം എപ്പോഴും മനസ്സിലാക്കേണ്ടതാണ്. ശൂറായുടെ അജണ്ടകളിൽനിന്നും അഭിപ്രായങ്ങളിൽനിന്നും തന്നെയാണ് കാലത്തിന്റെ വലീഫക്ക് വിവിധ രാജ്യങ്ങളിലുള്ള പ്രശ്നങ്ങളെ കുറിച്ച് അറിയാൻ കഴിയുന്നത്. അവസാനം വരുന്ന അഭിപ്രായങ്ങൾ മുഖേനയാണ് പ്രസ്തുത പ്രശ്നങ്ങൾ പരിഹരിക്കാനുള്ള രൂപരേഖയും മുന്നിൽ വരുന്നത്.

ചിലസമയത്ത് ചില കാര്യങ്ങൾ ഏതെങ്കിലും വിഷയത്തെ സംബന്ധിച്ച് പൂർണ്ണമായ നിലയിൽ വിവരിക്കപ്പെടുന്നില്ല. അല്ലെങ്കിൽ ശൂറാ അംഗങ്ങളുടെ മുമ്പിൽ വരുന്നില്ല. അപ്പോൾ വലീഫമാർ അത്തരം കാര്യങ്ങൾകൂടി പ്രവർത്തന രൂപരേഖയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നു. ചില സ്ഥലങ്ങളിൽ ഞാനും ഇതേ രീതിയാണ് അവലംബിക്കാറുള്ളത്. ഏതായാലും ഓരോ ശൂറാ അംഗത്തിനും ശൂറായ്ക്ക് ഒരു പ്രത്യേക പ്രാധാന്യമുണ്ടെന്നും അതു കേവലം മൂന്നു ദിവസത്തേക്കല്ലെന്നും പ്രത്യേക വർഷം മുഴുവനുമുള്ളതാണെന്നും പൂർണ്ണമായ ബോധ്യമുണ്ടായിരിക്കണം. ഏതു രൂപരേഖയുണ്ടായാലും അതനുസരിച്ച് പ്രവർത്തിക്കാനും അത് പ്രാവർത്തികമാക്കാൻ എല്ലാവിധ സഹകരണവും സംവിധാനത്തിനു നൽകാനും ഓരോ ശൂറാ അംഗവും ശ്രമിക്കേണ്ടതാ

ണ്. അത് അയാളുടെ ഉത്തരവാദിത്വമാകുന്നു. ഇങ്ങനെ ഉണ്ടായാൽ മാത്രമാണ് ജമാഅത്തിന്റെ അഭിവൃദ്ധി ശരിയായ ദിശയിൽ നീങ്ങുകയുള്ളൂ. അപ്പോഴാണ് അവ നല്ല രീതിയിൽ പ്രാവർത്തികമാക്കാനും സാധ്യമാകൂ. മാത്രമല്ല ഹദ്ദറത്ത് മസീഹ് മൗഊദ്^(അ)നെ ചുമതലപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള സന്മാർഗത്തിന്റേയും നേർമാർഗത്തിന്റേയും ദൗത്യത്തിൽ നമുക്ക് സഹായികളാകാനും കഴിയുകയുള്ളൂ. ഇങ്ങനെയല്ലെങ്കിൽ ശൂറായുടെ അംഗമാകുന്നത് ഫലശൂന്യമായിരിക്കും.

ഇവിടെ ഒരു കാര്യംകൂടി ഓർമ്മിപ്പിക്കട്ടെ. ലോകത്തെല്ലാ രാജ്യങ്ങളിലും ശൂറാ പൊതുവിൽ അവിടുത്തെ അമീറിന്റെ അധ്യക്ഷതയിലാണ് നടക്കാനുള്ളത്. ചില സമയത്ത് അഭിപ്രായം പറയുന്നവർ പ്രഭാഷണത്തിന്റെ ആവേശത്തിൽ ശൂറായുടെ പരിശുദ്ധിക്ക് നിരക്കാത്ത വാക്കുകൾ പറഞ്ഞുപോകാറുണ്ട്. അതുകൊണ്ട് ഏറ്റവുമൊദ്യം അംഗങ്ങൾ തങ്ങളുടെ അഭിപ്രായത്തിൽ ആവേശമുള്ള പ്രഭാഷണങ്ങളും ബോധമില്ലാതെയും വൈകാരികമായും പ്രഭാഷണങ്ങൾ നടത്തുന്നതിനും പകരം ഉചിതമായ വാക്കുകളിൽ തങ്ങളുടെ അഭിപ്രായങ്ങൾ സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. ചില സമയത്ത് അഭിപ്രായം പറയുന്നവർ പറയുന്ന കാര്യങ്ങളെ, ആമില അംഗങ്ങൾ അല്ലെങ്കിൽ ശൂറായിൽ അധ്യക്ഷത വഹിക്കുന്ന ജമാഅത്ത് അമീർമാർ അഭിപ്രായം പറഞ്ഞ ആളുകൾ നേരിട്ടോ അല്ലാതെയോ തങ്ങൾക്കെതിരിൽ സംസാരിച്ചുവെന്ന് കരുതുന്നു. പിന്നെ അധ്യക്ഷൻ എന്ന നിലയ്ക്ക് കഠിനമായ പദങ്ങൾകൊണ്ട് അഭിപ്രായം പറയുന്ന ആളെ തടയുകയും ശാസിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു. അതിനാൽ അമീറുമാരും ആർജ്ജവം കാണിക്കേണ്ടതുണ്ട്. അഭിപ്രായം പറയുന്നയാൾ ജമാഅത്തിന്റെ നന്മയ്ക്കുവേണ്ടി അതിനുള്ള വേദനയുമായാണ് അഭിപ്രായം പറയുന്നതെന്ന നല്ല ചിന്ത ഉണ്ടാകണം. ഇനി കഠിനമായ പദങ്ങളോ വിശ്വാസിക്ക് നിരക്കാത്തതായ പദങ്ങളോ ഉപയോഗിക്കുന്നുവെങ്കിൽ സൗമ്യമായിട്ടായിരിക്കണം തിരുത്തേണ്ടത്. അധ്യക്ഷൻ അതിനെ വ്യക്തിപരമായ വിഷയമാക്കി മാറ്റി എന്ന പ്രതീതി ഉണ്ടാക്കാൻ ഇടവരത്തരുത്. പ്രത്യേകിച്ചും ബജറ്റിന്റെ കാര്യത്തിൽ ചർച്ച നടക്കുമ്പോൾ കൂടുതൽ വൈകാരികമായ പ്രകടനങ്ങൾ ഉണ്ടാകാറുണ്ട്. അത്തരം സന്ദർഭങ്ങളിലും ബന്ധപ്പെട്ട

സെക്രട്ടറി, മാൽസെക്രട്ടറി അല്ലെങ്കിൽ അധ്യക്ഷൻ സഹിഷ്ണു തയോടെ കാര്യങ്ങൾ കേട്ട് മറുപടി നൽകണം. എങ്ങനെയാണ് ബജറ്റുണ്ടായത്, എങ്ങനെയാണ് വരവുകൾ, എങ്ങനെയാണ് ചെലവുകൾ, അതിനെ എങ്ങനെയാണ് സന്തുലിതപ്പെടുത്തുക എന്നിത്യാദി കാര്യങ്ങളെ പറ്റി അദ്ദേഹത്തിന് തൃപ്തികരമായ മറുപടി നൽകണം. അഭിപ്രായം പറയുന്ന വ്യക്തി ജമാഅത്തിന്റെ ക്ഷേമത്തെ മുൻനിറുത്തിയാണ് അഭിപ്രായം പറയുന്നത്. അതുകൊണ്ടുതന്നെ ദുർധാരണ ഉണ്ടാകാൻ പാടില്ല.

അതുപോലെ അജണ്ടയുടെ മറ്റു അഭിപ്രായങ്ങളിലും ചിലപ്പോൾ അകാരണമായി സംഘാടകരും പ്രതിനിധികളും തമ്മിൽ തർക്കമുണ്ടാകുന്നു. അല്ലെങ്കിൽ സംഘാടകരെ (ഭാരവാഹികളെ) ഭയക്കുന്ന തരത്തിൽ പൂർണ്ണമായും നിശബ്ദരാകുന്നു. അത്തരക്കാർ തങ്ങളുടെ അമാനത്തിനോടുള്ള (സൂക്ഷിപ്പുമുതലിനോടുള്ള) കടമ യഥാവിധി നിറവേറ്റുന്നവരല്ല.

എപ്പോഴും ഓർക്കുക, ജനങ്ങൾ പ്രതിനിധികളെ തിരഞ്ഞെടുത്തിരിക്കുന്നത് അമാനത്തിന്റെ കടമകൾ യഥാവിധി നിറവേറ്റുന്നതിനാണ്. അതുകൊണ്ട് വ്യക്തിപരമായ പ്രശ്നങ്ങളോ ആരോടെങ്കിലുമുള്ള ഭയമോ ഉണ്ടാകാൻ പാടില്ല. ജനങ്ങൾ തങ്ങളെ

تَوَدُّوا إِلَىٰ مَا نَالُوا بِهَا

(അമാനത്തുകൾ അവയുടെ അവകാശികൾക്ക് ഏല്പിക്കുക. വിശുദ്ധ ഖുർആൻ 4:59) എന്ന ഖുർആനിക പാഠമനുസരിച്ചാണ് തിരഞ്ഞെടുത്തതെന്ന് എല്ലാവരും മനസ്സിലാക്കാണം. മാത്രവുമല്ല ജനങ്ങൾ ദൈവിക കൽപനപ്രകാരം സദുദ്ദേശ്യത്തോടെ തങ്ങളുടെ പ്രതിനിധികളെ തിരഞ്ഞെടുത്തതിനാൽ പ്രതിനിധികളും തങ്ങളുടെ അമാനത്തിന്റെ കടമകൾ നിർവഹിക്കുമെന്നു തന്നെയാണ് കാലത്തിന്റെ ഖലീഫയും പ്രതീക്ഷിക്കുന്നത്. പ്രതിനിധികൾ തങ്ങളുടെ കടമ ശൂറായിലും തുടർന്നും നിർവഹിക്കുന്നില്ലെങ്കിൽ അവർ ജമാഅത്തംഗങ്ങളുടെ വിശ്വാസത്തിനു മാത്രമല്ല ഭംഗമുണ്ടാക്കുന്നത് പ്രത്യുത അമാനത്തിന്റെ കടമ യഥാവിധി നിർവഹിക്കാതെ കാലത്തിന്റെ ഖലീഫയോടും വിശ്വാസവഞ്ചനയാണ് കാണിക്കുന്നത്.

എന്നാൽ, ഇവിടെ മറ്റൊരു കാര്യംകൂടിയുണ്ട്. അതായത് തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നവർ തഖ്വയോടുകൂടി പ്രതിനിധികളെ തിരഞ്ഞെ

ടുത്തിട്ടുണ്ടാവില്ല. ബന്ധുത്വത്തേയോ സൗഹൃദത്തേയോ പരിഗണിച്ചുകൊണ്ടായിരിക്കും തിരഞ്ഞെടുത്തിട്ടുണ്ടാകുക. ഇങ്ങനെ തെറ്റായ നിലയിൽ തിരഞ്ഞെടുക്കുന്നവർ തങ്ങളുടെ കർമ്മങ്ങളിൽ പാപികളാകുന്നു. അങ്ങനെ തങ്ങളുടെ കർത്തവ്യം യഥാവിധി നിർവഹിച്ചിട്ടില്ലെങ്കിൽ അവർ ഇസ്തിഗ്ഫാർ ചെയ്യേണ്ടതാണ്. പ്രതിനിധികളോടും ഭാരവാഹികളോടും ഞാൻ പറയാനാഗ്രഹിക്കുന്ന തെന്തെന്നാൽ, തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ടിട്ടും അനിവാര്യമായ ആത്മീയ നിലവാരം പ്രാപിക്കാൻ കഴിഞ്ഞിട്ടില്ലെങ്കിൽ ഇസ്തിഗ്ഫാർ ചെയ്തുകൊണ്ടും തങ്ങൾക്കുള്ളിൽ നല്ല മാറ്റമുണ്ടാക്കുമെന്ന് പ്രതിജ്ഞ ചെയ്തുകൊണ്ടും തഖ്വയിൽ ചരിക്കാൻ പരമാവധി ശ്രമിച്ചുകൊണ്ടും തങ്ങളെ അമാനത്തിന്റെ യഥാർഥ അർഹരാക്കാൻ പ്രയത്നിക്കേണ്ടതാണ്. ഈ പരിശ്രമമുണ്ടെങ്കിൽ അല്ലാഹുവിന്റെ തൃപ്തി കരസ്ഥമാക്കുന്നതിനോടൊപ്പം ഹദ്ദിന്ത് മസീഹ് മുഘദ്ദ്^(അ)ന്റെ ദൗത്യത്തിൽ സഹായികളാകാനും കഴിയുന്നതാണ്. അപ്പോൾ തങ്ങളുടെ കർമ്മപരവും ആത്മീയവുമായ അവസ്ഥകളെ മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നവരാകാനും കഴിയും.

ഞാൻ പറഞ്ഞതുപോലെ (ശൂറായിലെ)പ്രാതിനിധ്യം ഒരു വർഷത്തേക്കാകുന്നു. ഇക്കാലഘട്ടത്തിൽ (ജമാഅത്തീ) വ്യവസ്ഥിതിയോടു സഹകരിക്കുകയും തീരുമാനങ്ങളനുസരിച്ച് സ്വയം പ്രവർത്തിക്കുകയും മറ്റുള്ളവരെക്കൊണ്ട് പ്രവർത്തിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യേണ്ടതാണ്. മാത്രമല്ല തങ്ങളുടെ ജമാഅത്തിൽ അതനുസരിച്ച് പ്രവർത്തിക്കുന്നുണ്ടോ ഉണ്ടെങ്കിൽ അതത്രമാത്രമാണ്, കാലത്തിന്റെ ഖലീഫയുടെ തീരുമാനമനുസരിച്ച് പ്രാവർത്തികമാക്കുന്നുണ്ടോ തുടങ്ങിയ കാര്യങ്ങളെല്ലാം ശ്രദ്ധിക്കേണ്ടതാണ്. അങ്ങനെ നിങ്ങൾ കാലത്തിന്റെ ഖലീഫയുടെ സഹായികളാകണം. ചിലപ്പോൾ തീരുമാനങ്ങൾ ഭാരവാഹികളുടെ അലംഭാവത്തിനിരയാകുന്നത് കാണാറുണ്ട്. തീരുമാനങ്ങളാകുകയും എന്നാൽ, അതനുസരിച്ച് പ്രവർത്തിക്കാതിരിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു. അത്തരം സന്ദർഭത്തിൽ പ്രതിനിധികൾ ജമാഅത്തംഗങ്ങളെയും ഭാരവാഹികളേയും അവരുടെ ഉത്തരവാദിത്വത്തിലേക്ക് ശ്രദ്ധ ക്ഷണിക്കേണ്ടതാണ്. എന്നിട്ടും ശ്രദ്ധ ഉണ്ടാകുന്നില്ലെങ്കിൽ തീരുമാനങ്ങൾ വേണ്ടവിധം നടപ്പിൽവരുത്തുന്നില്ലെങ്കിൽ പിന്നെ കേന്ദ്രത്തിന് എഴുതേണ്ടതാണ്. അതുപോലെ ഒട്ടനവധി ഭാരവാഹികളും ശൂറാ അംഗങ്ങളായിരിക്കും. അവർ തങ്ങളുടെ വകുപ്പിന്റെ കാര്യങ്ങൾമാത്രം നോക്കിയാൽ

പോര, പ്രത്യുത ശൂറായുടെ അഭിപ്രായങ്ങളും അതിലുള്ള കാലത്തിന്റെ ഖലീഫയുടെ തീരുമാനങ്ങളും പ്രാവർത്തികമാക്കുന്നില്ലെങ്കിൽ അവയെ അവധാനപൂർവ്വം എടുക്കുകയും അത് തങ്ങളുടെ വകുപ്പാണെങ്കിലും മറ്റാരുടെയെങ്കിലും വകുപ്പാണെങ്കിലും ശരി അതു സംബന്ധിച്ച് ബന്ധപ്പെട്ട ഭാരവാഹികളുടേയും അമീറിന്റേയും ശ്രദ്ധ ക്ഷണിക്കേണ്ടതുമാണ്. പ്രവർത്തക സമിതിയിലും ഈ വിഷയം വെക്കേണ്ടതാണ്. അല്ലെങ്കിൽ അത്തരം ഭാരവാഹികളും പ്രതിനിധികളും അമാനത്തിനോടുള്ള കടമ നിർവഹിക്കുന്നവരാകുന്നതല്ല. ഈ ലോകത്ത് എന്തെങ്കിലും ഒഴികഴിവ് പറഞ്ഞ് രക്ഷപ്പെടാമായിരിക്കാം. എന്നാൽ, ഓർക്കുക! അല്ലാഹുവിൽ നിന്ന് ഒരു കാര്യവും മറഞ്ഞിരിക്കുന്നില്ല. അമാനത്തുകൾ യഥാവിധി നിർവഹിച്ചിരുന്നവോ എന്ന് അവൻ ചോദിക്കുന്നതാണ്. അതിനാൽ ഇത് വളരെയേറെ അസ്വസ്ഥത ഉണ്ടാക്കുന്ന സന്ദർഭമാണ്. തങ്ങൾ ശൂറാ പ്രതിനിധികൾ അല്ലെങ്കിൽ ഭാരവാഹികളാണെന്നതിൽ മാത്രം ഗർവ്വിഷ്ഠരാകരുത്. പ്രത്യുത തങ്ങളുടെ ഉത്തരവാദിത്വങ്ങളെ സംബന്ധിച്ച് ഓരോരുത്തരും ചിന്താകുലരാകേണ്ടതാണ്.

ഞാൻ പറഞ്ഞതുപോലെ ജമാഅത്തുകളിൽ ഭാരവാഹികളെ ഉണർത്തിയിട്ടും ശൂറായിലെ തീരുമാനങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കുന്നില്ലെങ്കിൽ പ്രതിനിധികൾ ശ്രമിച്ചിട്ടും ശ്രദ്ധ ക്ഷണിച്ചിട്ടും നടപ്പിലാക്കുന്നില്ലെങ്കിൽ പിന്നെ കേന്ദ്രത്തിൽ അറിയിക്കുക. ഇതിൽ പലരും പ്രവർത്തിക്കുന്നുണ്ടാവും. ചിലർ പ്രവർത്തിക്കുന്നുണ്ടാവില്ല. ചിലർ തികച്ചും അതനുസരിച്ച് പ്രവർത്തിക്കുന്നു. അഥവാ ഭാരവാഹികൾ പ്രവർത്തിക്കുന്നില്ലെങ്കിൽ കേന്ദ്രത്തെ അറിയിക്കുക.

എന്നാൽ, ഇതനുസരിച്ച് പൊതുവിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്നത് ഭാരവാഹികളുമായി വ്യക്തിപരമായ അഭിപ്രായ ഭിന്നത ഉണ്ടാകുമ്പോഴാണ്. ഇത് തഖ്വയുടെ രീതിയല്ല. തഖ്വയിൽ ഊന്നിക്കൊണ്ട് ഓരോ പ്രതിനിധിയും ഭാരവാഹിയും ശൂറായിലെ അംഗീകരിക്കപ്പെട്ട അഭിപ്രായങ്ങൾ നടപ്പാക്കാനും പ്രാവർത്തികമാക്കാനും ശ്രമിക്കുകയാണെങ്കിൽ പിന്നെ പ്രസ്തുത അഭിപ്രായം വീണ്ടും അടുത്ത വർഷം അല്ലെങ്കിൽ രണ്ടുമൂന്നു വർഷങ്ങൾക്കുശേഷം അവതരിപ്പിക്കാൻവേണ്ടി സമർപ്പിക്കുന്ന അവസ്ഥ ഉണ്ടാകുന്നതല്ല.

വീണ്ടും പ്രസ്തുത അഭിപ്രായം വരുന്നുവെന്നതിന്റെ അർത്ഥം

പ്രസ്തുത വിഷയത്തിൽ പൂർണ്ണമായും പ്രാവർത്തികമാക്കുന്നില്ല അല്ലെങ്കിൽ വേണ്ടവിധം പ്രാവർത്തികമാക്കുന്നില്ല എന്നതാകുന്നു.

അത്തരം ജമാഅത്തുകളും ഭാരവാഹികളും ഇതാണോ തഖ്വയിൽ ചരിക്കുന്നതിന്റേയും തങ്ങളുടെ അമാനത്തിന്റെ കടമകൾ യഥാവിധി നിർവഹിക്കുന്നതിന്റേയും കർമ്മങ്ങളെന്ന് ചിന്തിക്കേണ്ടതാണ്. ഇതാണോ ഖിലാഫത്തിനോടു അനുസരണവും കുറും പുലർത്തുമെന്ന പ്രതിജ്ഞ സാക്ഷാൽക്കരിക്കുന്ന പ്രവൃത്തിയും?

രാജ്യത്തിനകത്തുള്ള ജമാഅത്തുകൾ തങ്ങളുടെ കേന്ദ്രത്തിലേക്ക് ഇത്തരം അഭിപ്രായങ്ങൾ എഴുതുന്നത് അവ പ്രാവർത്തികമാക്കുന്നില്ലെന്ന് കാണുമ്പോഴാണ്. അത് പ്രാവർത്തികമാക്കുന്നുവെങ്കിൽ എല്ലാ തലത്തിലും എല്ലാ ജമാഅത്തും എത്രമാത്രം പ്രാവർത്തികമാക്കുന്നുവെന്ന് നിരീക്ഷിക്കുകയും ചെയ്യുകയാണെങ്കിൽ അത്തരം അഭിപ്രായങ്ങൾ വീണ്ടും വരുന്നതേയല്ല. കഴിഞ്ഞ ഒരു വർഷം മുമ്പേ അല്ലെങ്കിൽ രണ്ടുവർഷംമുമ്പേ അവതരിപ്പിച്ചതായതുകൊണ്ട് ശൂറായിൽ അവതരിപ്പിക്കാൻ ശിപാർശ ചെയ്യുന്നില്ലെന്ന തങ്ങളുടെ റിമാർക്സ് കേന്ദ്രത്തിന് കാലത്തിന്റെ ഖലീഫയുടെ മുമ്പിൽവെക്കേണ്ടി വരുന്നതല്ല.

ഈ മറുപടി എഴുതുമ്പോൾ രാജ്യത്തിന്റെ കേന്ദ്ര നിസാബ് (സംവിധാനം) അതിൽ പ്രാവർത്തിക്കാൻ കഴിയാത്തതിൽ ലജ്ജിക്കുന്നുവെന്നും ഈ വർഷം അത് പ്രാവർത്തികമാക്കുമെന്നും അല്ലെങ്കിൽ തങ്ങൾ കുറ്റക്കാരായിരിക്കുമെന്നും അമാനത്തുകളോടുള്ള കടമ നിർവഹിക്കാത്തവരിൽ തങ്ങൾ ഉൾപ്പെടുമെന്നും എഴുതിക്കൊണ്ട് തങ്ങളുടെ ലജ്ജ പ്രകടിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. ഈ എഴുത്തിനോടൊപ്പം വളരെ വിനയാന്വിതരായി തങ്ങൾ മാപ്പു ചോദിച്ചുകൊണ്ട് ഈ അഭിപ്രായം ഈ വർഷം അവതരിപ്പിക്കാൻ ശിപാർശ ചെയ്യുന്നുവെന്ന് എഴുതേണ്ടതാണ്. ഇങ്ങനെ ചെയ്യുമ്പോഴാണ് ഉത്തരവാദിത്വങ്ങളെ സംബന്ധിച്ച് അവബോധമുണ്ടാകുന്നത്. തങ്ങൾ അതു ചെയ്യാം ഇതു ചെയ്യാം എന്നൊക്കെ പറഞ്ഞ് വലിയ വലിയ രൂപരേഖകളുണ്ടാക്കി കാലത്തിന്റെ ഖലീഫയുടെ മുമ്പിൽ അവതരിപ്പിക്കുന്നു. പിന്നീട് അത് പ്രാവർത്തികമാക്കുന്നില്ലെങ്കിൽ കുറ്റവാളികളാണ്. കാലത്തിന്റെ ഖലീഫയുടെ വിശ്വാസത്തിനാണ് പോറലേൽപ്പിക്കുന്നത്. ഈ നിലയ്ക്ക് കൂട്ടായി

വിലയിരുത്തുന്നതോടൊപ്പം വ്യക്തിപരമായും ഭാരവാഹികളും ശൂറാ പ്രതിനിധികളും കണക്കെടുപ്പ് നടത്തുകയും ഇസ്തിദ്ദാ ഫാർ ചെയ്യുകയും പിന്നെ പ്രാവർത്തികമാക്കാതിരുന്നത് എല്ലാ തലത്തിലും മനസ്സിലാക്കുകയും വേണം. ഈ വിലയിരുത്തലുകളാണ് ജമാഅത്തിനെ ശരിയായ ദിശയിൽ നയിക്കുക. അല്ലാതെ വാചകകസറത്തുകൾ പ്രയോജനപ്പെടുന്നതല്ല. രാജ്യങ്ങൾക്കകത്തും ഈ വിലയിരുത്തലുകൾ അനിവാര്യമാണ്. സജീവമായ ചില ജമാഅത്തുകൾ 100% അല്ലെങ്കിൽ 70% തീരുമാനങ്ങൾ പ്രാവർത്തികമാക്കുന്നു. കാലത്തിന്റെ ഖലീഫയുടെ അംഗീകാരത്തോടെയാണ് തങ്ങൾക്ക് ഈ പ്രവർത്തന രൂപരേഖ കിട്ടിയതെന്നും അതുകൊണ്ടാണ് കാലത്തിന്റെ ഖലീഫയുടെ വിശ്വാസത്തിന് ഭംഗമുണ്ടാകരുതെന്നുള്ള ഒരു വികാരത്തോടെ അതിനെ കർമ്മപഥത്തിൽ കൊണ്ടു വരുന്നു. ജമാഅത്തംഗങ്ങൾക്കുള്ളിലുള്ള ഈ വികാരത്തിന് വിധേയമായിട്ടാണ് ജമാഅത്തംഗങ്ങളിൽ ഈ ഒരു വിപ്ലവമുണ്ടായതെന്നും മനസ്സിലാക്കേണ്ടതാണ്. അത്തരം സക്രിയമായ ജമാഅത്ത് ഭാരവാഹികളുമായി സജീവമല്ലാത്ത ജമാഅത്ത് ഭാരവാഹികളുടെ മീറ്റിംഗുകൾ നടത്തുക. മാത്രമല്ല കേന്ദ്രഭാരവാഹികളുമായും മീറ്റിംഗ് നടത്തുക. അവരുടെ അനുഭവങ്ങളിൽനിന്ന് പ്രയോജനമെടുക്കുകയും ചെയ്യുക.

എവിടെയെങ്കിലും ഒരു ജമാഅത്ത് സക്രിയവും തങ്ങളുടെ കർമ്മപരവും ആത്മീയവുമായ പരിപാടികളിൽ നല്ലപോലെ പ്രവർത്തിക്കുന്നവരുമാണെങ്കിൽ മറ്റു പത്തു ജമാഅത്തുകൾക്ക് അവരുടെ രീതി, ഷെയർ ചെയ്യുകയാണെങ്കിൽ പ്രയോജനമുണ്ടാകുന്നതാണ്. എന്നാൽ, കേന്ദ്ര സംവിധാനത്തിലെ ഓരോ സെക്രട്ടറിയും ഭാരവാഹിയും ശൂറാ പ്രതിനിധിയും വിശ്വസ്തപൂർവ്വം തങ്ങളുടെ പങ്ക് നിർവഹിക്കുകയാണെങ്കിൽ മാത്രമെ ഇതു സാധ്യമാകുകയുള്ളൂ.

ചില ജമാഅത്തുകളും രാജ്യങ്ങളും കണക്കെടുപ്പുകൾ നടത്തിയിട്ടുണ്ട്. അതിന്റെ ഫലമായി കഴിഞ്ഞ മൂന്നു വർഷങ്ങളിൽ ശൂറായി ലെടുത്ത തീരുമാനങ്ങൾ എത്രമാത്രം നടപ്പാക്കി, നടപ്പാക്കിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നു എന്നതിനെപ്പറ്റി ത്രൈമാസ അവലോകന റിപ്പോർട്ട് ഇവിടെ കേന്ദ്രത്തിലേക്ക് അയക്കുന്നു. അതായത് അംഗീകാരം ലഭിച്ച രൂപരേഖയനുസരിച്ച് ഇത്രപരിധിവരെ മാത്രമെ ലക്ഷ്യം

വരിച്ചിട്ടുള്ളുവെന്നും ഇനി കൂടുതൽ പരിശ്രമിക്കുമെന്നും കേന്ദ്രത്തിലേക്ക് റിപ്പോർട്ടയ്ക്കുന്നതുകൊണ്ട് പ്രസ്തുത അഭിപ്രായം രണ്ടു വർഷംമുമ്പേ അവതരിപ്പിച്ചതാണെന്നും അതുകൊണ്ട് വീണ്ടും അവതരിപ്പിക്കാൻ സാധ്യമല്ലെന്നും പറഞ്ഞ് ഇരുന്നാൽമാത്രം പോരെന്ന ബോധമുണ്ടാകുന്നതാണ്. പിന്നെ അത്തരം ജമാഅത്തുകളിൽ ഉത്തരവാദിത്വബോധം വർധിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.

കേവലം വാചകസന്ദർഭങ്ങളിലൂടെ നമുക്ക് ലോകത്തെ ജയിച്ചുകൊണ്ട് കഴിയില്ല. പ്രവർത്തനവും അനിവാര്യമാണ്. ശക്തമായ ആസൂത്രണം ആവശ്യമുള്ള ഇടങ്ങളിൽ കർമ്മപരമായ പരിശ്രമവും വേണ്ടതാണ്. **തങ്ങളുടെ ഇബാദത്തുകളുടെ നിലവാരം കരസ്ഥമാക്കാൻ ശ്രമിക്കേണ്ടതാണ്.** ഭാരവാഹികളും ശൂറാ പ്രതിനിധികളും തങ്ങളുടെ ആരാധനകളുടെ നിലവാരം മെച്ചപ്പെടുത്താൻ ശ്രമിക്കുകയാണെങ്കിൽ മസ്ജിദുകളെ സജീവമാക്കാൻ തങ്ങളുടെ കർമ്മമാതൃക കാഴ്ച വെക്കുകയാണെങ്കിൽ മസ്ജിദുകളിലെ നമസ്കാരക്കാരുടെ എണ്ണം മൂന്നുനാലിരിട്ടിയായി വർധിക്കുന്നതാണ്. ഇതിന്റേയും കണക്കെടുപ്പ് നടത്തേണ്ടതാണ്.

ചുരുക്കിപ്പറഞ്ഞാൽ തങ്ങളുടെ കർമ്മപരമായ മാതൃകകൾ, ജനങ്ങളോടു സ്നേഹബന്ധവും അവരോട് ആർദ്രഹൃദയവും ഉണ്ടാക്കുകയും അവർക്കുവേണ്ടിയും തങ്ങൾക്കുവേണ്ടിയും പ്രാർഥിക്കുകയും **കാലത്തിന്റെ ഖലീഫയോടുള്ള അനുസരണത്തിന്റെ നിലവാരം ഉയർത്തുകയും ചെയ്യേണ്ടത്** എല്ലാ ഭാരവാഹികളുടേയും എല്ലാ ശൂറാ അംഗങ്ങളുടേയും സവിശേഷമായ വ്യതിരിക്തതയായി മാറിയാൽ നമുക്ക് ഒരു വിപ്ലവകരമായ മാറ്റം ജമാഅത്തിലുണ്ടാകുന്നത് കാണാനാകും.

നമുക്കുമേൽ ഒരു വലിയ കർത്തവ്യമുണ്ട്. ഹദ്റത്ത് മസീദ് മൗഊദ്^(അ)ന്റെ ആഗമനലക്ഷ്യവും ആ മഹാത്മാവിന്റെ ദൗത്യവും നിസ്സാരകാര്യമല്ല. ലോകത്ത് ഇസ്ലാമിന്റെ മനോഹരമായ അധ്യാപനങ്ങളെത്തിക്കുകയും അങ്ങനെ ലോകത്തെ ഏകദൈവാരാധകരാക്കിമാറ്റുകയും ചെയ്യുന്നതിന് നിരന്തരമായ പരിശ്രമം ആവശ്യമാണ്. ലോകത്ത് ശൂറാ ഈ ആവശ്യത്തിനു വേണ്ടിയാണ് സംഘടിപ്പിക്കുന്നത്.

എല്ലാ രാജ്യങ്ങളിലും നമ്മൾ **നമ്മുടെ കർമ്മപരമായ അവസ്ഥകളെ നന്നാക്കിത്തീർക്കാൻ ആസൂത്രണങ്ങൾ നടത്തുമ്പോൾ** അവിടെ

ഏകദൈവസന്ദേശമെത്തിക്കാനും ലോകത്തെ ഏക സമുദായമാക്കി നബി^(സ)തിരുമേനിയുടെ പതാകയുടെ കീഴിൽ കൊണ്ടുവരാനും പദ്ധതികൾ ആവിഷ്കരിക്കുന്നു. അത് ഒരു വിപ്ലവാത്മകമായ രീതിയിൽ ഉള്ളതായിരിക്കണം.

എപ്പോഴും ഓർക്കുക! ഈ പ്രവർത്തനങ്ങളെല്ലാം സാക്ഷാൽ കരിക്കുന്നതിന് ചെലവുകളും ആവശ്യമായി വരും. സമ്പത്ത് ആവശ്യമാണ്. അതുകൊണ്ട് സാമ്പത്തിക ബജറ്റ്, കുറഞ്ഞ ചെലവിൽ പരമാവധി പ്രയോജനപ്പെടുന്ന വിധത്തിൽ തയ്യാറാക്കേണ്ടതാണ്. ജമാഅത്തംഗങ്ങളിൽ ഭൂരിഭാഗവും ദരിദ്രരോ മധ്യവിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവരോ ആണ്. അതുകൊണ്ട് നമ്മുടെ ചന്ദകളുടെ വരവനുസരിച്ച് ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ചെലവിൽ ദീനിന്റെ പ്രചാരണവും പ്രബോധനവും സാധ്യമാകുംവിധം പദ്ധതികൾ തയ്യാറാക്കേണ്ടതാണ്.

തഖ്വയിൽ പദമുന്നിക്കൊണ്ട് തങ്ങളുടെ ഉത്തരവാദിത്വങ്ങളും അമാനത്തുകളും നിറവേറ്റാനും ദീനീസേവനം ഒരു ദൈവികമായ ഔദാര്യമായി മനസ്സിലാക്കുകയും ചെയ്യണമെന്ന യാഥാർഥ്യം ഉൾക്കൊള്ളുകയും ചെയ്യുമ്പോൾ മാത്രമെ അതു സാധ്യമാകുകയുള്ളൂ.

ഹദ്രത്ത് മസീഹ് മുഹമ്മദ്^(സ) തഖ്വയിൽ ചരിക്കുന്നതിന് ഉപദേശിച്ചുകൊണ്ട് ഒരു സ്ഥലത്ത് പറയുന്നു: അല്ലാഹു പറയുന്നു:

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا إِن تَتَّقُوا اللَّهَ يَجْعَلْ لَكُمْ فُرْقَانًا يُكَفِّرْ عَنْكُمْ سَيِّئَاتِكُمْ وَيَغْفِرْ

(വിശുദ്ധ ബുർആൻ 8:30) لَكُمْ وَاللَّهُ ذُو الْفَضْلِ الْعَظِيمِ

വീണ്ടും പറയുന്നു:

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا اتَّقُوا اللَّهَ وَأَمُوا بِرَسُولِهِ يُؤْتِكُمْ كِفْلَيْنِ مِنْ رَحْمَتِهِ وَيَجْعَلْ لَكُمْ

نُورًا مَشْهُودًا وَيَغْفِرْ لَكُمْ وَاللَّهُ غَفُورٌ رَحِيمٌ (വിശുദ്ധ ബുർആൻ 57:29)

വിശ്വസിച്ചവരേ, നിങ്ങൾ അല്ലാഹുവിനെ ഭയപ്പെടുന്നതായാൽ അവൻ നിങ്ങൾക്കും അന്യർക്കുമിടയിൽ ഒരു വ്യതിരിക്തത ഉണ്ടാക്കുകയും നിങ്ങളുടെ വൈകല്യങ്ങളെ ദൂരീകരിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതാണ്. അവൻ നിങ്ങൾക്ക് ഒരു പ്രകാശവും നൽകുന്നതാണ്. അതുകൊണ്ട് നിങ്ങൾ വഴിനടക്കും. അതായത് പ്രസ്തുത പ്രകാശം നിങ്ങളുടെ സകല കർമ്മങ്ങളിലും വാക്കു

കളിലും കഴിവുകളിലും ബോധങ്ങളിലും ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. നിങ്ങളുടെ വിവേകത്തിലും പ്രകാശമുണ്ടാകും. നിങ്ങളുടെ നിഗമനങ്ങളിലും പ്രകാശമുണ്ടാകും. നിങ്ങളുടെ കണ്ണുകളിലും പ്രകാശമുണ്ടാകും. നിങ്ങളുടെ ചെവികളിലും പ്രകാശമുണ്ടാകും. നിങ്ങളുടെ അധരങ്ങളിലും പ്രകാശമുണ്ടാകും. നിങ്ങളുടെ വിവരണങ്ങളിലും പ്രകാശമുണ്ടാകും. നിങ്ങളുടെ അനക്കമടക്കങ്ങളിലും പ്രകാശമുണ്ടാകും. നിങ്ങൾ സഞ്ചരിക്കുന്ന വഴികൾ പ്രകാശമാനമാകും. ചുരുക്കത്തിൽ നിങ്ങളുടെ എല്ലാ വഴികളും നിങ്ങളുടെ കഴിവുകളുടെ വഴികളും നിങ്ങളുടെ ബോധങ്ങളുടെ വഴികളും എല്ലാം തന്നെ ആപാദചൂഡം പ്രകാശത്തിൽ സഞ്ചരിക്കുന്നതാണ്. (ആയിനെ കമാലാത്തെ ഇസ്ലാം, റൂഹാനി ഖസാ യിൻ, വാജ്യം.5, പേ.177-178)

അല്ലാഹു നമുക്ക് തഖ്വയിലൂടെ ചരിച്ചുകൊണ്ട് നമ്മുടെ ഉത്തരവാദിത്വങ്ങൾ നിറവേറ്റാൻ തൗഫീഖ് നൽകുമാറാകട്ടെ. അല്ലാഹു നമ്മുടെ തെറ്റുകളേയും ദൗർബല്യങ്ങളേയും മറച്ചുവെച്ചുകൊണ്ട് എപ്പോഴും അവന്റെ ദൗദാര്യം നമുക്കുമേൽ വർഷിക്കുമാറാകട്ടെ.