

Khuthba Summary 15.07.16 **ഖുത്ബ സംഗ്രഹം**

സയ്യിദുനാ ഹദ്ദീത് അമീറുൽ മുഅ്മിനീൻ ഖലീഫത്തുൽ മസീഹ് അൽഖാമിസ് അയ്യൂബുല്ലാഹ്

15.07.16 ന് ബൈത്തുൽ ഹുത്തുഹ് ലണ്ടനിൽ നിർവഹിച്ച ജുമുഅ ഖുത്ബയുടെ സംഗ്രഹം

ഓർമ്മിച്ചു കൊള്ളുക! ജമാഅത്തിനു ചെയ്യുന്ന സേവനം നിസാര സേവനമായി മനസ്സിലാക്കരുത്. ഉപരിപ്ലമായി എടുക്കുകയും ചെയ്യരുത്. നിങ്ങളെ ഏല്പിച്ചിരിക്കുന്നതും നിങ്ങൾ സ്വീകരിച്ചിരിക്കുന്നതുമായ അമാനത്തുകൾ നിങ്ങളുടെ പ്രതിജ്ഞയാണെന്ന് അല്ലാഹു വ്യക്തമായും പറഞ്ഞിരിക്കുന്നുവെന്ന കാര്യം നിങ്ങൾ എപ്പോഴും ഓർക്കുക. അതുകൊണ്ട് നിങ്ങളുടെ അമാനത്തുകളേയും നിങ്ങളുടെ പ്രതിജ്ഞകളേയും പൂർത്തിയാക്കുക.

തശഹ്ഹുദ്ദും തഅവ്വൂദ്ദും സുറ ഫാതിഹയും ഓതിയതിനുശേഷം അമീറുൽ മുഅ്മിനീൻ അയ്യൂബുല്ലാഹുത്ത ആലാ ബിനസദ്ദീഹിൽ അസീസ് പറഞ്ഞു:

“കുറച്ചു കാലം മുമ്പേ ഒരു ഖുത്ബയിൽ ജമാഅത്തിന്റെ ഭാരവാഹികളെ തിരഞ്ഞെടുക്കുന്ന വർഷമാണിതെന്ന് ഞാൻ പറഞ്ഞിരുന്നു. അധികസ്ഥലങ്ങളിലും തിരഞ്ഞെടുപ്പ് നടന്നു കഴിഞ്ഞു; രാജ്യങ്ങളിലും തദ്ദേശ ജമാഅത്തുകളിലും. പുതിയ ഭാരവാഹികൾ തങ്ങളുടെ ചുമതല ഏറ്റെടുക്കുകയും ചെയ്തു കഴിഞ്ഞു. പുതിയതായി വരുന്നവരും-അവരെ അല്ലാഹു ജമാഅത്തിന് സേവനം ചെയ്യാൻ തിരഞ്ഞെടുത്തിരിക്കുന്ന സ്ഥിതിക്ക് അവന് നന്ദി പറയുന്നതിനോടൊപ്പം വിനയത്തോടെ അല്ലാഹുവിന്റെ തിരുസന്നിധിയിൽ കുനിഞ്ഞുകൊണ്ട് അവർക്ക് അവരിൽ അർപിതമായിരിക്കുന്ന ഈ അമാനത്തിനോടുള്ള കടമ നിറവേറ്റുന്നതിന് തൗഹീഖ് കിട്ടുന്നതിനുവേണ്ടി അല്ലാഹുവിനോടു സഹായവും തേടേണ്ടതാണ്. ഇപ്രകാരംതന്നെ വീണ്ടും തിരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഭാരവാഹികളും അല്ലാഹു അവർക്ക് വീണ്ടും സേവനം ചെയ്യാൻ തൗഹീഖ് നൽകിയതിന് അല്ലാഹുവിനോടു നന്ദി പറയുന്നതിനോടൊപ്പം അല്ലാഹു അവർക്ക് എല്ലാ കഴിവുകളോടും കൂടി അവരിൽ അർപിതമായിരിക്കുന്ന അമാനത്തിനോടുള്ള കടമ നിറവേറ്റാൻ തൗഹീഖ് കിട്ടുന്നതിനുവേണ്ടി അവനോടു സഹായവും തേടേണ്ടതാണ്. കഴിഞ്ഞ സേവനത്തിന്റെ കാലയളവിൽ അവരിൽ നിന്നുണ്ടായിട്ടുള്ള വീഴ്ചകളും അലസതകളും അശ്രദ്ധകളും കാരണത്താൽ അവരിൽ അർപിതമായിരുന്ന അമാനത്തിനോടുള്ള കടമ നിർവഹിക്കാൻ സാധിക്കാതെ വന്നത് അവഗണിച്ചുകൊണ്ട്, തന്റെ കൃപാകടാക്ഷം ചെയ്ത് വരുന്ന മൂന്നു വർഷം സേവനം ചെയ്യാൻ വീണ്ടും അവസരം നൽകിയതിനും ഇനി വീഴ്ചകളും അലസതകളും അശ്രദ്ധകളും ഉണ്ടാകാതിരിക്കുന്നതിനും ഈ അമാനത്തുകളോടുള്ള കടമ നിറവേറ്റുന്നതിനും തൗഹീഖ് കിട്ടുന്നതിനും ദുആ ചെയ്യുക. ഓർമ്മിച്ചു കൊള്ളുക! ജമാഅത്തിനു ചെയ്യുന്ന സേവനം നിസാര സേവനമായി മനസ്സിലാക്കരുത്. ഉപരിപ്ലമായി

എടുക്കുകയും ചെയ്യരുത്. നിങ്ങളെ ഏല്പിച്ചിരിക്കുന്നതും നിങ്ങൾ സ്വീകരിച്ചിരിക്കുന്നതുമായ അമാനത്തുകൾ നിങ്ങളുടെ പ്രതിജ്ഞയാണെന്ന് അല്ലാഹു വ്യക്തമായും പറഞ്ഞിരിക്കുന്നുവെന്ന കാര്യം നിങ്ങൾ എപ്പോഴും ഓർക്കുക. അതുകൊണ്ട് നിങ്ങളുടെ അമാനത്തുകളേയും നിങ്ങളുടെ പ്രതിജ്ഞകളേയും പൂർത്തിയാക്കുക. ഒരിടത്ത് അല്ലാഹു തങ്ങളുടെ വാക്കുകളിൽ സത്യവാന്മാരും തഖ്വയിലൂടെ നടക്കുന്നവരുമായവരുടെ ലക്ഷണമായി ഈ അടയാളം പറഞ്ഞിരിക്കുന്നു. **വൽമുഹൂന ബിഅഹ്ദിഹിം ഇദാ ആഹദു** അതായത് തങ്ങളുടെ കരാർ-ഏതെങ്കിലും കരാർ ചെയ്താൽ പാലിക്കുന്നവരാണ്.(2:178) .അതുകൊണ്ട് ഇതൊരു അടിസ്ഥാനപരമായ പ്രത്യേകത ആവേണ്ടതാണ്. പ്രത്യേകിച്ചും ജമാഅത്തുപരമായ ജോലികളുടെ ഉത്തരവാദിത്വം കൈയാളുന്നവർ എപ്പോഴും സത്യസന്ധതയിൽ നിലനിന്നുകൊണ്ടും തങ്ങളുടെ ഭക്തിയുടെ നിലവാരം ഉയർത്തിക്കൊണ്ടും തങ്ങളുടെ ജോലി നിർവഹിക്കുക. അവരുടെ സത്യസന്ധതയുടെ നിലവാരത്തിൽ അല്പം പോലും കുറവുണ്ടെങ്കിൽ, അവരുടെ ഭക്തിയുടെ നിലവാരം ഒരു സാധാരണ ജമാഅത്തംഗത്തിന് മാതൃകയാകുന്നില്ലെങ്കിൽ അവർ തങ്ങളുടെ പ്രതിജ്ഞയിലേക്കും തങ്ങളുടെ ഭാരവാഹിത്വത്തിലേക്കും തങ്ങളുടെ അമാനത്തിനോടുള്ള കടമ നിർവഹിക്കുന്നതിലേക്കും ശ്രദ്ധചെലുത്തുന്നവരല്ല. അതുകൊണ്ട് അമീർമാരും പ്രസിഡന്റുമാരും തങ്ങളുടെ ആമിലായുടെ മുമ്പിലും ജമാഅത്തംഗങ്ങളുടെ മുമ്പിലും ഏറ്റവുമധികം തങ്ങളുടെ മാതൃക സ്ഥാപിക്കുക. തർബിയ്യത്തു സെക്രട്ടറിമാരുടെ ചുമതലയിലാണ് തർബിയ്യത്തിന്റെ ജോലിയുള്ളത്. തർബിയ്യത്തിന്റെ ജോലി ശരിയായ നിലയിൽ സാധ്യമാകുന്നത് മാതൃക സ്ഥാപിതമാകുമ്പോഴാണ്. പ്രവർത്തിക്കുന്നവർ, ഉത്തരവാദിപ്പെട്ടവർ, മറ്റുള്ളവരെ ഉപദേശിക്കുന്നവർ സ്വയം അതനുസരിച്ച് പ്രവർത്തിക്കുന്നവരുമാകണം. അതുകൊണ്ട് തർബിയ്യത്ത് സെക്രട്ടറിയും ജമാഅത്തംഗങ്ങളുടെ മുമ്പിൽ ജമാഅത്തിന്റെ തർബിയ്യത്തിന്റെ ഉത്തരവാദിത്വം തന്നിലാണെന്നുള്ള നിലയിൽ തന്റെ മാതൃക സ്ഥാപിക്കുക. തർബിയ്യത്ത് വകുപ്പ്

പ്രവർത്തനനിരതമായിക്കഴിഞ്ഞാൽ ധാരാളം മറ്റു വകുപ്പുകളുടെ ജോലി സ്വയമേവ നടന്നുപോകുമെന്ന് ഞാൻ പല അവസരങ്ങളിലും പറഞ്ഞു കഴിഞ്ഞിട്ടുള്ളതാണ്. ജമാഅത്തംഗങ്ങളുടെ തർബിയ്യത്തിന്റെ നിലവാരം എത്രകണ്ട് ഉയരുമോ അത്രകണ്ട് മറ്റു വകുപ്പുകളുടെ ജോലി എളുപ്പമാകുന്നതാണ്. ഉദാഹരണത്തിന് സെക്രട്ടറി മാലിന്റെ ജോലി എളുപ്പമാകും. സെക്രട്ടറി ഉമുറെ ആമയുടെ ജോലി എളുപ്പമാകും. സെക്രട്ടറി തബ്ലീഗിന്റെ ജോലി എളുപ്പമാകും. ഇപ്രകാരം ഖുലായുടെ ജോലി എളുപ്പമാകും. വിവിധ സ്ഥലങ്ങളിൽ നടക്കുന്ന മിക്ക ആമില മീറ്റിംഗുകളിലും തർബിയ്യത്തിന്റെ ജോലി ആദ്യം നിങ്ങളുടെ വീട്ടിൽനിന്ന് തുടങ്ങാൻ ഞാൻ പറയാറുണ്ട്. ഇത് തർബിയ്യത്ത് സെക്രട്ടറിയുടെ വീട് മാത്രമല്ല, മറിച്ച് ആമിലായിലെ എല്ലാ മെമ്പർമാരുടേയും വീടുകളാണ്. മജ്ലിസെ ആമില എല്ലാവരേക്കൊരുമുപരി തങ്ങളുടെ തർബിയ്യത്ത് ചെയ്യുക എന്നതാണ് പ്രധാന കാര്യം. പരിപാടികൾ തയ്യാറാക്കുമ്പോൾ ജമാഅത്തിന്റെ അമീർ, ജമാഅത്തിന്റെ പ്രസിഡന്റ്, തർബിയ്യത്ത് സെക്രട്ടറി എന്നിവർ ഏറ്റവുമുമാദ്യം തങ്ങളുടെ മജ്ലിസെ ആമില ആ പരിപാടികളനുസരിച്ച് പ്രവർത്തിക്കുന്നുണ്ടോ എന്നാണ് നോക്കേണ്ടത്. അല്ലാഹുവിന്റെ അടിസ്ഥാനപരമായ കല്പനകളും മനുഷ്യ സൃഷ്ടിപ്പിന്റെ ഉദ്ദേശ്യവും ആമില അംഗങ്ങൾ പൂർത്തിയാക്കുന്നുണ്ടോ? പൂർത്തിയാക്കുന്നില്ലെങ്കിൽ തഖ്വ ഇല്ല. അല്ലാഹുവിനോടുള്ള കടമകളിൽ ഏറ്റവും വലിയ കടമ ഇബാദത്തിന്റേതാണ്. അതിന് പുരുഷന്മാരോടുള്ള കല്പന നമസ്കരിക്കുക എന്നതാണ്. നമസ്കരിക്കുക എന്നു പറഞ്ഞാൽ ജമാഅത്തായിട്ട് നമസ്കരിക്കുക എന്നാണ്. അതിനാൽ, അമീർമാരും പ്രസിഡന്റുമാരും മറ്റു ഭാരവാഹികളും തങ്ങളുടെ നമസ്കാരം കാത്തു സൂക്ഷിച്ചുകൊണ്ട് അത് നിലനിറുത്തുന്നതിനും ജമാഅത്തായി നിർവഹിക്കുന്നതിനും പൂർണ്ണമായും ശ്രമിക്കുക. അതുമുഖേന നമ്മുടെ മസ്ജിദുകൾ ജനബാഹുല്യമായിത്തീരുന്നതിനോടൊപ്പം നമസ്കാര സെന്ററുകൾ ജനബാഹുല്യമായിത്തീരുന്നതിനോടൊപ്പം അല്ലാഹുവിന്റെ ഫജ്ലുകളും (കൃപാകടാക്ഷങ്ങൾ)കരസ്ഥമാക്കുന്നവരായിത്തീരുന്നതാണ്. തങ്ങളുടെ കർമ്മപരമായ മാതൃക കൊണ്ട് ജമാഅത്തംഗങ്ങൾക്കും തർബിയ്യത്തു ചെയ്യുന്നവരാകും. അല്ലാഹുവിന്റെ ഫജ്ലുകൾക്ക് അനന്തരാവകാശികളുമാകും. അവരുടെ ജോലികളിൽ എളുപ്പവുമുണ്ടാകും. വെറും സംസാരിച്ചു നടക്കുന്നവരാകുകയില്ല. അതുകൊണ്ട് ജോലി എടുക്കുന്നവർ തങ്ങളുടെ വാക്കും പ്രവൃത്തിയും ഒന്നാണോ എന്ന് ആദ്യം ആത്മപരിശോധന നടത്തുക. അല്ലാഹു പറയുന്നു:

യാ അയ്യൂഹല്ലദീന ആമനു ലിമ തഖുലുന മാലാ തഹ്അലുൻ(61:3)വിശ്വസിച്ചവരേ! നിങ്ങൾ പ്രവർത്തിക്കാത്തത് എന്തിന് നിങ്ങൾ പറയുന്നു? ഹദ്ദിത്ത് മസീഹ് മൗഊദ്(അ)പറയുന്നു:“ലോകത്ത് സ്വയം പ്രവർത്തിക്കാതെ,

പറഞ്ഞുനടക്കുന്നവർ ഉണ്ടെന്ന് ഈ ആയത്തുതന്നെ വിളിച്ചോതുന്നു. അത്തരക്കാരുണ്ട്. ഉണ്ടാകുകയും ചെയ്യും.” പറഞ്ഞു:“നിങ്ങൾ ഞാൻ പറയുന്ന കാര്യം കേൾക്കുക. മനുഷ്യന്റെ സംസാരം സത്യ ഹൃദയത്തോടെ അല്ലെങ്കിൽ കർമ്മപരമായ ശക്തി അതിലില്ലെങ്കിൽ അതു ഒരു സ്വാധീനവും ഉണ്ടാക്കുകയില്ലെന്ന് നല്ലവണ്ണം ഓർത്തുകൊള്ളുക.”

നമ്മുടെ വാക്കിലും പ്രവൃത്തിയിലും വൈരുദ്ധ്യമുണ്ടാകാൻ പാടില്ല. ഏറ്റവുമധികം ഇക്കാര്യം മുന്നിൽവെച്ചുകൊണ്ട് ആത്മപരിശോധന നടത്തുന്നവർ നമ്മുടെ ഭാരവാഹികളായിരിക്കേണ്ടതാണ്. മസ്ജിദിലേക്കുള്ള ദൂരം അധികമുള്ള സ്ഥലങ്ങളിൽ അല്ലെങ്കിൽ കുറച്ചു വീടുകൾ മാത്രമുള്ള സ്ഥലങ്ങളിൽ അല്ലെങ്കിൽ മസ്ജിദിനും സെന്ററിനും സൗകര്യമില്ലാത്ത സ്ഥലങ്ങളിൽ വീടുകളിൽ അതിനുള്ള സൗകര്യമുണ്ടാക്കാവുന്നതാണ്. പ്രാവർത്തികമായി ഇത് പ്രയാസമുള്ള കാര്യമല്ല. ഇബാദത്ത് ഒരു അടിസ്ഥാനപരമായ കാര്യമാണ്. ഇതുതന്നെയാണ് മനുഷ്യസൃഷ്ടിപ്പിന്റെ ഉദ്ദേശ്യവും. അതിനോടുള്ള കടമ നമ്മൾതന്നെ നിർവഹിക്കണം. അതിൽ അലസത, പ്രത്യേകിച്ചും ഭാരവാഹികളിൽ നിന്ന് ഒട്ടും ഉണ്ടാകാൻ പാടില്ല. എന്നല്ല ഒരു യഥാർഥ മുഅ്മിനിൽ നിന്നുമുണ്ടാകാൻ പാടില്ല. ഒരു ഭാരവാഹിയും ഓഫീസർ ആകുമെന്നുള്ള ഭാവനയോടെ അല്ലെങ്കിൽ ആക്കുമെന്നുള്ള ഭാവനയോടെ ഒരു സേവനത്തിലും നിയമിക്കപ്പെടുകയില്ല. എന്നല്ല ഇസ്ലാമിൽ ഭാരവാഹിയെ സംബന്ധിച്ചുള്ള കാഴ്ചപ്പാടുതന്നെ വ്യത്യസ്തമാണ്. നബി(സ) തിരുമേനി അതു ഇപ്രകാരം വിവരിച്ചിരിക്കുന്നു:“ജനതയുടെ നേതാവ് അവരുടെ സേവകനാകുന്നു.” ചില ഘട്ടങ്ങളിൽ ചില കാര്യങ്ങളും ഭാരവാഹികൾക്ക് കേൾക്കേണ്ടതായിവരുന്നു. കേൾക്കേണ്ടിവന്നാൽ കേൾക്കേണ്ടതാണ്. തങ്ങളുടെ സഹനത്തിന്റെ അളവ് എത്രകണ്ട് ഉയർന്നതാണെന്നും ഏതുപരിധിവരെയാണെന്നും വിനയാവസ്ഥ അവരിൽ എത്രത്തോളമുണ്ടെന്നും ഭാരവാഹികൾക്ക് സ്വയം പരിശോധന നടത്താവുന്നതാണ്. സഹനമൊട്ടുമില്ലാത്ത ഭാരവാഹികളുടെ കാര്യങ്ങളും ചിലപ്പോൾ മുന്നിൽ വരാറുണ്ട്. ആരെങ്കിലും മര്യാദകേടു കാണിച്ചാൽ ഇവരും അതുപോലെ പ്രതികരിക്കാൻ തുടങ്ങുന്നു. ഈ ഉദാഹരണങ്ങൾ ചില സ്ഥലങ്ങളിൽനിന്ന് ലഭിക്കുന്നു. മസ്ജിദുകളിലും വഴക്കുകൾ തുടങ്ങുന്നു. ഇക്കാര്യങ്ങൾ കുട്ടികളിലും യുവാക്കളിലും വളരെ മോശമായ പ്രതികരണമുണ്ടാക്കുന്നു. കേന്ദ്രത്തിൽനിന്ന് റിപ്പോർട്ട് ആവശ്യപ്പെട്ട് ഭാരവാഹികൾക്ക് ചില കാര്യങ്ങൾ അയക്കാറുണ്ട്. ശരിയായ നിലയിൽ അന്വേഷണം നടത്താതെ അങ്ങേയറ്റം അശ്രദ്ധയോടെയാണ് അതിന് മറുപടി നല്കുന്നത്. അല്ലെങ്കിൽ കാര്യങ്ങൾ എത്രകണ്ട് താമസിപ്പിക്കുമെന്നാൽ, ഏതെങ്കിലും ആവശ്യക്കാരന്റെ ആവശ്യം പൂർത്തീകരിക്കുന്നതിനുള്ള അപേക്ഷയാണെങ്കിൽ കൃത്യസമയത്ത് നടപടി നടത്താത്തതിനാൽ ആ ആവശ്യക്കാരന് നഷ്ടമുണ്ടാകുന്നു. അല്ലെങ്കിൽ ബുദ്ധി

മുട്ടു സഹിക്കേണ്ടിവരുന്നു. ചില ഭാരവാഹികൾ തങ്ങളുടെ തിരക്കുകൾ ഒഴികഴിവാക്കി പറയാറുണ്ട്. ചിലരുടെ പക്കൽ വെറും ശ്രദ്ധയില്ലായ്മ അല്ലാതെ ഒരു ഒഴികഴിവു ഉണ്ടാകുകയില്ല. തങ്ങളുടെ സ്വന്തം കാര്യമാണെങ്കിൽ, അല്ലെങ്കിൽ ഏതെങ്കിലും ബന്ധുവിന്റെ കാര്യമാണെങ്കിൽ പരിഗണനകൾ വേറെയായിരിക്കും. അതിനാൽ യഥാർഥ സേവനത്തിന്റെ വികാരം, ത്യാഗത്തിന്റെ വികാരം തങ്ങളുടെ അമാനത്തിനോടുള്ള ശരിയായ കടമ നിർവഹണം തുടങ്ങിയവ ഒരു ചിന്തയോടുകൂടി മറ്റുള്ളവർക്ക് പ്രയോജനപ്പെടുത്തുന്നതായിരിക്കണം. ത്യാഗത്തിന്റെ ഈ മൂലതത്വത്തോടും മറ്റുള്ളവരുടെ ബുദ്ധിമുട്ടിനെ സ്വന്തം ബുദ്ധിമുട്ടായി മനസ്സിലാക്കിയും പ്രവർത്തിക്കുകയാണെങ്കിൽ ജമാഅത്തംഗങ്ങളുടേയും ത്യാഗത്തിന്റെ നിലവാരം ഉയരുന്നതാണ്. പരസ്പരം അവകാശങ്ങൾ തട്ടി എടുക്കുന്നതിനുപകരം, അവകാശങ്ങൾ കൊടുക്കാനുള്ള ശ്രദ്ധയുണ്ടാകുന്നതാണ്. അവകാശം പിടിച്ചെടുക്കുന്നതിനും അവകാശം തട്ടിയെടുക്കുന്നതിനും പകരം എല്ലാ തലത്തിലും അവകാശം കൊടുക്കുമ്പോഴും ത്യാഗത്തിന്റെ വികാരം ഉണ്ടാകുമ്പോഴുമാണ് ലോകത്ത് സമാധാനം സ്ഥാപിതമാകുന്നതെന്നാണ് നമ്മൾ മറ്റുള്ളവരോടു പറയുന്നത്. എന്നാൽ, നമ്മുടെ ഉള്ളിൽ ഈ നിലവാരമില്ലെങ്കിൽ അല്ലാഹു ഇഷ്ടപ്പെടാത്ത ജോലിയായിരിക്കും നമ്മൾ ചെയ്തുകൊണ്ടിരിക്കുന്നത്.

പ്രത്യേകമായ നിലയിൽ ഭാരവാഹികളിലുണ്ടായിരിക്കേണ്ട ഒരു ഗുണം വിനയമാണ്. ഏതെങ്കിലും ഭാരവാഹിയുടെ മനസ്സിൽ തന്റെ ഔദ്യോഗികസ്ഥാനം കാരണത്താൽ ഏതെങ്കിലും തരത്തിലുള്ള വലുപ്പത്തരമോ അഹങ്കാരമോ ഉണ്ടാകുകയാണെങ്കിൽ അക്കാര്യം അല്ലാഹുവിൽ നിന്ന് അവനെ അകറ്റുമെന്ന് ഓർത്തുകൊള്ളേണ്ടതാണ്. മനുഷ്യൻ അല്ലാഹുവിൽനിന്ന് അകലുമ്പോൾ പിന്നീട് പ്രവർത്തനത്തിൽ അനുഗ്രഹമുണ്ടാകുകയില്ല. അത്തരം വ്യക്തി പിന്നീട് ജമാഅത്തിന് ഗുണം ചെയ്യുന്നതിനുപകരം നഷ്ടത്തിന് കാരണക്കാരനായിത്തീരുന്നു.

ചിലയാളുകൾ പൊതുവെ കാണുമ്പോൾ വളരെ വലിയ വിനയം പ്രകടിപ്പിക്കാറുണ്ട്. പക്ഷേ, തന്റെ കീഴിലുള്ളവനുമായോ സാധാരണക്കാരനുമായോ അഭിപ്രായ വ്യത്യാസമുണ്ടായാൽ പൊടുന്നനെ അവരുടെ സ്ഥാനപരമായ ഞരമ്പ് ഉണരുന്നു. വലിയ ഭാരവാഹി എന്നതിന്റെ നടപ്പ് തന്റെ കീഴിലുള്ളവരോട് അഹങ്കാരപരമായ രീതിയുടെ പ്രകടനം ചെയ്തിരിക്കുന്നു. അതിനാൽ വിനയം ഇതല്ല. ഇത് കൃത്രിമപരമായ വിനയമാണ്. അഭിപ്രായ ഭിന്നത ഉണ്ടാകുമ്പോഴാണ് യഥാർഥമായ അവസ്ഥ തുറന്നു പുറത്തുവരുന്നത്. അല്ലെങ്കിൽ കീഴിലുള്ളവൻ ഇഷ്ടത്തിനു വിരുദ്ധമായി സംസാരിക്കുമ്പോൾ! അപ്പോൾ നീതിയിൽനിന്നുകൊണ്ട് ആ അഭിപ്രായം നല്ലവണ്ണം പരിശോധിച്ച് തീരുമാനം എടുക്കേണ്ടതാണ്.

പിന്നീട് ഭാരവാഹികൾക്കുണ്ടായിരിക്കേണ്ട ഒരു

പ്രത്യേകത കീഴിലുള്ളവരോട് നല്ല രീതിയിൽ പെരുമാറുക എന്നതാണ്. ആ സൽപെരുമാറ്റത്തോടൊപ്പം ജമാഅത്തിന്റെ പ്രവർത്തനം നല്ലനിലയിൽ കൊണ്ടുപോകുന്നതിനും എപ്പോഴും പ്രവർത്തകരെ ലഭിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്നതിനും തങ്ങളുടെ നാഇബുമാരെയും കീഴിലുള്ളവരെയും ജോലി പഠിപ്പിക്കാനും ശ്രമിക്കേണ്ടതാണ്. ഹദ്റത്ത് ഖലീഫത്തുൽ മസീഹ് മാലിമിന്റെ കാലഘട്ടത്തിൽ തന്റെ യുക്തിപരമായ പ്രവർത്തനവും തന്റെ അധ്വാനവും കാരണത്താലാണ് സാമ്പത്തിക വ്യവസ്ഥിതി നല്ല നിലയിൽ പോകുന്നതെന്ന് ഒരു ഭാരവാഹി വിചാരിച്ചിരുന്നു. ഹദ്റത്ത് ഖലീഫത്തുൽ മസീഹ് മാലിമ്(റഹ്) ഇതറിഞ്ഞപ്പോൾ അയാളെ മാറ്റി സാമ്പത്തിക ശാസ്ത്രത്തിന്റെ അലീഫ് ബ പോലും അറിയാത്ത ഒരാളെ നിയമിച്ചു. ഇത് അല്ലാഹുവിന്റെ ജോലിയാണല്ലോ. കാലത്തിന്റെ ഖലീഫയോടു അല്ലാഹുവിന്റെ പെരുമാറ്റം കാരണത്താൽ ഒന്നും അറിയാതെ പുതിയതായി വന്ന ആ ഓഫീസറുടെ ജോലിയിൽ അതിനെ മുമ്പേ ഒരിക്കലും സങ്കല്പിക്കാൻ പോലും കഴിയാത്തത്ര ബുദ്ധിമുട്ടാണുണ്ടായത്. അതിനാൽ അല്ലാഹു ഭാരവാഹികൾക്ക് അവസരം നൽകുന്നു. ജമാഅത്തിന്റെ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർക്ക് അല്ലാഹു അവസരം നൽകുന്നു. ജീവിതം മതത്തിനുവേണ്ടി അർപ്പണം ചെയ്ത വാഖ്ഫീനെ സിന്ദഗിക്ക് അല്ലാഹു അവസരം നൽകുന്നു; അവർ ജമാഅത്തിനും ദീനിനും സേവനം ചെയ്ത് അല്ലാഹുവിന്റെ ഫദ്ലിന് അവകാശികളാകാൻ. എന്തായാലും ജോലി അല്ലാഹു താൻ തന്നെയാണ് ചെയ്തുകൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. ഇത് അവന്റെ വാഗ്ദാനമാണ്. അതുകൊണ്ട് തന്റെ അനുഭവസമ്പത്തും തന്റെ അറിവുംകൊണ്ടാണ് ജമാഅത്തിന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ നടക്കുന്നതെന്ന ചിന്താഗതി ആരുടെ മനസ്സിലും ഉണ്ടാകാൻ പാടില്ല.

ഇനി ഭാരവാഹികൾക്കുണ്ടായിരിക്കേണ്ട ഒരു ഗുണം പ്രസന്നതയാണ്. സൽസ്വഭാവത്തോടുകൂടി പെരുമാറുക. അല്ലാഹു പറയുന്നു: **“ഖുലു ലിനാസ് ഹുസ്നാ** ജനങ്ങളോടു സൗമ്യമായും സൽസ്വഭാവത്തോടു കൂടിയും പെരുമാറുക. (2:84) ഇതും ഒരു അടിസ്ഥാനപരമായ സ്വഭാവമാണ്. ഇത് ഭാരവാഹികളിൽ ഒരുപാട് ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്. തങ്ങളുടെ കീഴിലുള്ളവരോടും തങ്ങളോടൊപ്പം പ്രവർത്തിക്കുന്നവരോടും സംസാരിക്കുമ്പോഴും ഇപ്രകാരം തന്നെ മറ്റുള്ളവരോടു സംസാരിക്കുമ്പോഴും ഇക്കാര്യം ശ്രദ്ധിക്കേണ്ടതാണ്. ഉന്നതമായ ധാർമികഗുണത്തിന്റെ പ്രകടനമാണ് ഉണ്ടാകേണ്ടത്. നബി(സ)തിരുമേനി ഒരു അവസരത്തിൽ താൻ നിശ്ചയിച്ച യമനിലെ ഭരണാധികാരികളെ ഇങ്ങനെ ഉപദേശിച്ചിരുന്നു: **“ജനങ്ങൾക്ക് എളുപ്പമാണ് ഉണ്ടാകേണ്ടത്. പ്രയാസങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കരുത്. സ്നേഹവും സന്തോഷവും പരത്തുക. വെറുപ്പിനെ തഴച്ചുവളരാൻ വിടരുത്.”** ഈ ഉപദേശം ഭാരവാഹികളുടേയും ജമാഅത്തംഗങ്ങളുടേയും ഇടയിലുള്ള ബന്ധങ്ങളിലും മനോഹാരിത ഉണ്ടാകുന്ന തരത്തിലുള്ളതാണ്. ഇതിന്റെ ഫലമായി പരസ്പരം ജമാ

അത്തംഗങ്ങളിലും അങ്ങോട്ടും ഇങ്ങോട്ടും വികാരങ്ങൾ ശ്രദ്ധിക്കുന്നതിനുള്ള ആധ്യാത്മികതയും ഉണ്ടാക്കുന്നതായിരിക്കും.

അമീർമാരുടേയും പ്രസിഡന്റുമാരുടേയും ജമാഅത്ത് സെക്രട്ടറിമാരുടേയും വളരെ പ്രധാനപ്പെട്ട ജോലിയാണ് കേന്ദ്രത്തിൽനിന്ന് വരുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങളും സർക്കുലറുകളും പൂർണ്ണ ശ്രദ്ധയോടെ പെട്ടെന്ന് നടപ്പിൽവരുത്തുകയും തങ്ങളുടെ ജമാഅത്തുകൾ മുഖേന വരുത്തിക്കുകയും ചെയ്യുക എന്നത്. കേന്ദ്ര നിർദ്ദേശപ്രകാരം പൂർണ്ണമായും പ്രവർത്തിക്കുന്നില്ലെന്ന പരാതികൾ ചില ജമാഅത്തുകളിൽനിന്ന് ലഭിക്കാറുണ്ട്. തങ്ങളുടെ ബുദ്ധിയെ പോരടിപ്പിച്ചു കൊണ്ട് ആ നിർദ്ദേശത്തെ ഒരുഭാഗത്ത് പൂഴ്ത്തിവയ്ക്കുകയും നടപ്പിൽ വരുത്താതിരിക്കുകയും കേന്ദ്രത്തെ അറിയിക്കാതിരിക്കുകയും ചെയ്യുക എന്നത് ഒരു തരത്തിലും ചേർന്നതല്ല.

മുസ്ലിമുകളെക്കുറിച്ചും ഞാൻ ഇത് പറയാൻ ആഗ്രഹിക്കുകയാണ്. മുസ്ലിമുകൾ തങ്ങളുടെ ചന്ദകൾ കൃത്യമായി കൊടുക്കുകയും അതിന്റെ കണക്കുകൾ സൂക്ഷിക്കുകയും ചെയ്യേണ്ടത് ഓരോ മുസ്ലിയുടേയും സ്വന്തം ചുമതലയാണ്. ഓരോ മുസ്ലിയുടേയും കണക്കുകൾ പൂർത്തിയാക്കിവെക്കുക എന്നത് കേന്ദ്ര ഓഫീസിന്റേയും ബന്ധപ്പെട്ട സെക്രട്ടറിമാരുടേയും ജോലിയുമാണ്. ആവശ്യം വരുമ്പോൾ അവരുടെ ചന്ദയുടെ അവസ്ഥ എന്താണ്? എന്ന് അവരെ ഓർമ്മപ്പെടുത്തുകയും വേണം.

ഇതുപോലെതന്നെ ഒരു കാര്യം മുബല്ലിഗുമാരും മുറ

ബ്ലിമാരും ബന്ധപ്പെട്ട് പറയാനാഗ്രഹിക്കുകയാണ്. ചിലയിടങ്ങളിൽ മുബല്ലിഗുമാരുടേയും മുറബ്ലിമാരുടേയും മീറ്റിംഗുകൾ കൃത്യമായി എല്ലാ മാസവും ഉണ്ടാകാറില്ല. ഈ മീറ്റിംഗ് കൃത്യമായി നടത്തേണ്ടത് മുബല്ലിഗ് ഇൻചാർജിന്റെ ചുമതലയാണ്. ജമാഅത്തുപരമായ തർബിയത്തിന്റേയും തബ് ലീഗിന്റേയും പ്രവർത്തനവും പരിശോധിക്കേണ്ടതാണ്. ആരെങ്കിലും നല്ല പ്രവർത്തനം കാഴ്ചവെച്ചിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ അതിനെ സംബന്ധിച്ച് ചർച്ച ചെയ്യേണ്ടതാണ്. ഇതുപോലെതന്നെ ജമാഅത്തിന്റെ സെക്രട്ടറിമാർ ജമാഅത്തുകൾക്ക് നിർദ്ദേശങ്ങൾ കൊടുക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ കേന്ദ്രത്തിന്റെ നിർദ്ദേശപ്രകാരം ജമാഅത്തുകൾക്ക് നിർദ്ദേശങ്ങൾ അയക്കുകയോ ചെയ്താൽ അതിന്റെ റിപ്പോർട്ടും നൽകേണ്ടതാണ്. ഇതുസംബന്ധമായി ഓരോ ജമാഅത്തിലും എത്രകണ്ട പ്രവർത്തനം നടക്കുന്നുണ്ടെന്ന് മുറബ്ലിമാരും നോക്കുക. എവിടെയാണോ സെക്രട്ടറിമാർ പ്രവർത്തന നിരതരല്ലാത്തത്, പ്രത്യേകിച്ചും തബ്ലീഗ് തർബിയത്ത് സാമ്പത്തിക കാര്യങ്ങളിൽ-അവിടെ മുബല്ലിഗുമാരും മുറബ്ലിമാരും അവരോടു പറയേണ്ടതാണ്.

അല്ലാഹു അടുത്ത മൂന്നു വർഷത്തേക്ക് സേവനം ചെയ്യാൻ അവസരം നൽകിയിരിക്കുന്ന ഈ ഘട്ടത്തിൽ കൂടുതൽ ജോലി തങ്ങളുടെ എല്ലാ കഴിവുകളോടും കൂടി നിറവേറ്റാനും തങ്ങളുടെ എല്ലാ വാക്കിലുടേയും പ്രവൃത്തിയിലുടേയും ജമാഅത്തിൽ മാതൃകയായിത്തീരാനും എല്ലാ ഭാരവാഹികൾക്കും തൗഫീഖ് നൽകുമാറാകട്ടെ.(പരി:മുഹമ്മദ് ഇസ്‌മായിൽ ആലപ്പുഴ)

Friday Sermon delivered by **Hadrath Khaleefathul Masih Al-khamis** (atba)
at Baithul Futuh,London- on 15.07.16

Malayalam Translation : **Moulvi Mohammed Ismail Alleppey**, For Malayalam Desk,Qadian.

Published By Nazarath Nashr-O-Isha'ath, Sadr Anjuman Ahmadiyya - Qadian, 143516

If Undelivered Please Return To
Ahmadiyya Muslim Jama'at
Baithul Quddoos, G.H.Road
Calicut - 673001,Kerala

